



Política de Direitos Humanos

Global



Princípios orientadores

O NortonLifeLock apoia e respeita os direitos humanos e as normas trabalhistas internacionalmente reconhecidos, conforme proclamados na [Declaração Universal dos Direitos Humanos](#), [nas principais convenções da Organização Internacional do Trabalho](#), [nos Pactos Internacionais sobre Direitos Civis e Políticos e sobre Direitos Econômicos, Sociais e Culturais](#) e [nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos](#). Somos signatários do [Pacto Global das Nações Unidas](#) (UNGC).

Nosso compromisso de respeitar os direitos humanos está incorporado no [Código de Conduta](#). O NortonLifeLock respeita a dignidade das outras pessoas e espera que nossos funcionários e fornecedores cumpram as políticas descritas no Código de Conduta da empresa. O NortonLifeLock está comprometido em evitar de maneira proativa a violação dos direitos humanos e a cumplicidade com violações de outros por meio de procedimentos de diligência prévia.

Política

Áreas prioritárias de direitos humanos

Inclusão e diversidade: O NortonLifeLock tem o compromisso de construir uma força de trabalho inclusiva e diversificada. Celebramos a diversidade como um impulsor da inovação e sabemos que pontos de vista diversificados nos ajudam a criar produtos e serviços que atendem às necessidades da grande variedade de pessoas que atendemos em todo o mundo. Garantir uma cultura na qual pessoas de todas as raças, etnias, idades, orientação sexual, deficiências, origens e experiências sejam respeitadas e incentivadas a prosperar é o que propicia essa diversidade. Acreditamos que um ambiente de trabalho onde as pessoas possam ser autênticas pode ajudar a gerar coisas surpreendentes. Nós nos preocupamos com a transparência e compartilhamos nossas [Tabelas de desempenho de relatório de CR](#), bem como nossos desafios e planos de ação para melhoria contínua com nossos funcionários e partes interessadas.

Oportunidade de igualdade: No NortonLifeLock, acreditamos em salários iguais para trabalhos iguais. No ano fiscal de 2020, a representação global aumentou para 31% do sexo feminino, e nos Estados Unidos as minorias representaram 10,8% de nossa força de trabalho. Como uma empresa independente de produtos de consumo, estamos no processo de estabelecer nossa representação básica e esperamos compartilhar nosso primeiro ano completo de dados de diversidade, equidade e inclusão.

Ambiente sem assédio: Acreditamos que todos têm o direito de ser tratados com dignidade e respeito. Nós nos esforçamos para criar ambientes de trabalho favoráveis e sem assédio. Consulte o [Código de Conduta Global](#) para obter mais informações.

Privacidade: A privacidade é um direito humano fundamental, e a proteção de dados pessoais, sejam nossos, de nossos clientes ou parceiros, é parte do nosso compromisso com a responsabilidade corporativa. O NortonLifeLock está comprometido em cumprir os requisitos legais relevantes e aprimorar continuamente nossas práticas de privacidade e segurança em todo o mundo. Dedicamo-nos à transparência a cada etapa do caminho. Fornecemos uma [Declaração de Privacidade Global](#) para explicar as práticas de processamento de dados pessoais da empresa.

Fornecimento responsável: O NortonLifeLock apoia a dignidade e a igualdade de todos os seres humanos. Acreditamos que tráfico humano, escravidão, trabalho infantil e práticas de trabalho inseguras e injustas não têm lugar em nossa sociedade global. Temos certeza de proteger os direitos humanos em cada etapa do caminho.

Política de Direitos Humanos

Global

Esperamos que nossos fornecedores cumpram os padrões estabelecidos no [Código de Conduta Global de Fornecedores](#).

Exceções e delegações

Onde a lei local e a lei internacional estiverem em conflito, cumprimos a lei local.

Conformidade

O Nominating and Governance Committee (Comitê de nomeação e governança) do Conselho de Administração do NortonLifeLock é responsável pela supervisão dos esforços de responsabilidade corporativa da empresa, o que inclui esta Política de Direitos Humanos. A Equipe de Ética tem a responsabilidade diária de implementar essa política.

O NortonLifeLock oferece treinamento a todos os funcionários por meio de um programa anual de treinamento do Código de Conduta.

Denúncia de suspeitas

- Quaisquer questões relacionadas a direitos humanos devem ser relatadas através da [EthicsLine](#), a ferramenta de gerenciamento de incidentes éticos do NortonLifeLock. A EthicsLine fornece acesso online ou por telefone aos funcionários e partes interessadas externas em todo o mundo. O aplicativo online sob demanda está disponível 24 horas por dia em 170 idiomas. A pessoa que faz a denúncia pode optar por se identificar ou permanecer anônima, a menos que seja restrito por lei.
- Os funcionários devem relatar qualquer violação do Código de Conduta ou dos direitos humanos ao seu gerente, a qualquer pessoa em sua cadeia de subordinação da gestão, a um representante do departamento de Recursos Humanos, ao Escritório de Ética e Conformidade (em ethicsandcompliance@symantec.com) ou através da EthicsLine do NortonLifeLock. Os gerentes têm a responsabilidade de garantir que todas as denúncias sejam encaminhadas e respondidas apropriadamente.
- O NortonLifeLock não tolerará retaliações a qualquer indivíduo que, de boa-fé, denuncie uma suspeita ou coopere com uma investigação de conformidade, mesmo quando as alegações forem infundadas.

Políticas e informações relacionadas

Declaração Universal dos Direitos Humanos <http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

As principais convenções da Organização Internacional do Trabalho <http://www.ilo.org/ilolex/english/convdisp1.htm>

Os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos http://www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/The_UN_SMSG_and_the_UN_Global_Compact.html

Pacto Global das Nações Unidas (UNGC) <https://www.unglobalcompact.org/>

Programa LEAD do UNGC <http://www.unglobalcompact.org/howtoparticiate/lead/index.html>

Código de Conduta <https://www.nortonlifelock.com/us/en/legal/code-conduct/>

Matriz de aprovação

| | |
|--------------------------|--------------|
| Gerenciador de políticas | Amanda Davis |
|--------------------------|--------------|

Política de Direitos Humanos

Global

| | |
|------------------------|------------|
| Aprovador de políticas | Kim Allman |
| Data da última revisão | 30/11/2020 |
| Data de vigência | 30/11/2020 |