



NASZ KODEKS POSTĘPOWANIA



ZASADY PRZEWODNIE



Drodzy współpracownicy!

To, czym zajmujemy się w Symantec, ma znaczenie: chronimy bezpieczeństwo informacji na całym świecie. Jest to ważna misja i wywiązujemy się z niej najlepiej ze wszystkich. Nasza pozycja lidera cyberbezpieczeństwa zależy nie tylko od naszej niezrównanej technologii, ale przede wszystkim od reputacji naszej spółki – firmy etycznej, której nasi klienci mogą powierzyć swoje informacje, ponieważ postępujemy uczciwie i bierzemy odpowiedzialność za wszystkie swoje działania.

Wysokie normy etyczne i właściwy ład korporacyjny mają znaczenie zasadnicze dla dobrego prowadzenia działalności. W rzeczywistości sam charakter naszej pracy – pomaganie naszym klientom poufnie chronić informacje – wymaga globalnej kultury odpowiedzialności. Etyczne i uczciwe postępowanie stanowi fundament sukcesu naszej spółki.

Etyka korporacyjna zaczyna się od zgodności z przepisami. Zobowiązujemy się współpracować z naszymi interesariuszami, aby stosować w spółce najwyższe normy etycznego zachowania oraz kierować się właściwą oceną sytuacji, aby zawsze podejmować najlepsze decyzje. Nasze wartości i standardy zebrane zostały w Kodeksie Postępowania Symantec, który dopasowany został do naszych praktyk i zasad prowadzenia działalności oraz oczekiwanego przez nas etycznego postępowania. Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników spółki Symantec, jej dyrektorów, członków kadry zarządzającej, podmioty zależne oraz inne podmioty na całym świecie; zapewniamy bezpieczne środowisko umożliwiające zgłaszanie swoich wątpliwości.

Nasz Kodeks Postępowania umożliwi nam utrzymanie pozycji lidera, wprowadzanie innowacyjności, rozwój i odniesienie zwycięstwa, jako spółce etycznej i sumiennej. Dziękuję Państwu za przestrzeganie postanowień Kodeksu.

Greg Clark
Prezes i Dyrektor Generalny Symantec

SZANUJ NASZĄ MISJĘ



SPOSÓB SYMANTEC



To, co robimy w Symantec, ma znaczenie: chronimy bezpieczeństwo informacji na całym świecie. Spełnienie naszej misji to coś więcej niż praca: to powołanie, które wymaga od nas wykazania się uczciwością, lojalnością, empatią i odpowiedzialnością we wszystkim, co robimy. Nasi klienci powierzają nam swoje najcenniejsze zasoby – informacje, dlatego nasze działania muszą pogłębiać ich **ZAUFANIE** do nas jako zespołu oraz spółki.

Nasz Kodeks określa, czego oczekujemy od wszystkich naszych pracowników. Kodeks obowiązuje również wszystkich dyrektorów niebędących pracownikami spółki oraz strony trzecie reprezentujące Symantec, np. wykonawców. Wyjaśnia, co mamy na myśli, mówiąc o **WŁAŚCIWEJ OCENIE SYTUACJI** oraz o **ETYCZNYM ZACHOWANIU**, oraz jak mamy urzeczywistnić nasze wartości, wykonując swoje codzienne obowiązki. Kodeks opisuje wiele różnych sytuacji, z którymi



Prosimy Cię jedynie, abyś jako członek zespołu:

- Przeczytał Kodeks Postępowania i kierował się jego zasadami
- Poprosił o pomoc, jeśli masz wątpliwości
- Kierował się swą najlepszą oceną sytuacji
- Unikał podejmowania decyzji, które sprawią, że klient straci do nas zaufanie lub które stworzą członkom zespołu nieprzyjazne środowisko pracy

możemy się spotkać, wykonując swą pracę, oraz określa zasady, które pomogą pracownikom radzić sobie z tymi sytuacjami, **POSTĘPUJĄC WŁAŚCIWIE.**

Ufamy, że członkowie naszego zespołu będą dokonywać mądrych wyborów; wskazujemy takie zachowania, które nie pozwalają na elastyczność bądź improwizację.

Każdy członek zespołu musi:

- **Przestrzegać wymogów prawa, przepisów i regulacji w każdym kraju, gdzie prowadzimy działalność.**
- **Zapoznać się szczegółowo ze wszystkimi zasadami postępowania, które dotyczą jego pracy.** Nie musisz znać na pamięć wszystkich zasad postępowania, ale musisz mieć podstawowe zrozumienie kwestii opisanych w poszczególnych politykach, oraz wiedzieć, w jaki sposób związane z nimi wymagania mogą mieć wpływ na Twoją pracę.

SZANUJ NASZĄ MISJĘ

- **Proś o pomoc.** Jeśli masz pytania dotyczące polityki i jej znaczenia, zwróć się o pomoc do swojego kierownika, Biura Etyki i Zgodności, Działu Prawnego, Działu Zasobów Ludzkich lub innych odpowiednich jednostek Symantec.
- **Zabieraj głos, dopóki nie zostaniesz wysłuchany.** Każdy członek zespołu ma prawo w razie potrzeby przekazać sprawę na wyższy poziom kompetencji.
- **Znaj swoje prawa.** Problem można zgłosić na wiele sposobów: pisemnie, ustnie, oraz całkowicie [anonimowo](#).

(Pamiętaj, że [infolinia ds. etyki](#) prowadzona jest przez niezależnego usługodawcę, a Biuro Etyki i Zgodności rozpatruje zgłoszenia poufnie. W przypadku zgłoszenia anonimowego nawet Biuro Etyki i Zgodności nie może sprawdzić Twojej tożsamości.)



WSZYSCY PONOSIMY ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Kiedy wiemy o istnieniu problemu lub zastrzeżenia, mamy obowiązek **ZGŁOSIĆ TO** oraz **WSPÓŁPRACOWAĆ**, aby pomóc rozwiązać pozostałe kwestie. Złe decyzje etyczne lub prawne, w tym naruszenia Kodeksu i powiązanych polityk spółki, mogą mieć poważne konsekwencje i skutkować podjęciem kroków dyscyplinarnych, z rozwiązaniem stosunku pracy włącznie, jak również wszczęciem postępowania cywilnego lub karnego. Dyrektor Symantec ds. Zgodności jest odpowiedzialny za zatwierdzenie wszelkich poprawek lub odstępstw od niniejszego Kodeksu, jak również zajęcie się przypadkami naruszenia postanowień Kodeksu. Decyzję o odstąpieniu od niniejszego Kodeksu przez członków kadry zarządzającej lub dyrektorów podejmuje Rada Dyrektorów, a następnie jest ona przekazywana wspólnikom wraz z powodami takiego odstąpienia.



PROWADŹ DO SUKCESU

STRATEGIA PRZYWÓDZTWA

Aby zapewnić spółce Symantec długotrwały sukces, nasi liderzy starają się, by *każdy pracownik czuł się wartościowym członkiem zwycięskiego zespołu realizującego inspirującą misję*. *Strategia przywództwa* jasnym i prostym językiem określa, czego oczekujemy od naszych liderów. Wskazuje ścieżkę, którą mają podążać zwycięscy liderzy Symantec i dotyczy wszystkich członków zespołu. Oto zasady, którymi powinni kierować się liderzy przy podejmowaniu decyzji wspierających kulturę uczciwości, która odzwierciedla wartości spółki:

- **Wykazuj się** uczciwością i **DAWAJ PRZYKŁAD** z góry. Wszyscy liderzy muszą stanowić wzór do naśladowania.
- **Prowadź regularne rozmowy** na temat zgodności z przepisami, aby **WYPRACOWAĆ** w swoich zespołach sposób myślenia oparty na uczciwości, wartościach spółki oraz właściwej ocenie sytuacji.
- **Upewnij się**, że członkowie zespołu rozumieją, że działanie etyczne jest ważniejsze niż wyniki biznesowe osiągnięte za wszelką cenę, a nie na odwrót.
- **Zapewnij** członków zespołu, że mają swój udział w tym, by wszyscy postępowali **UCZCIWIE**; zachęcaj do tworzenia otwartego środowiska pracy, w którym każdy może zabrać głos i zgłosić wątpliwości.
- **Doceniaj** członków zespołu za to, że postępują właściwie.
- **Znaj** obszary ryzyka naruszenia zgodności, które dotyczą Twoich zespołów i upewnij się, że wszyscy znają zasady postępowania i procedury dotyczące Twojego obszaru



odpowiedzialności. Wdrażaj właściwe środki kontrolne, aby monitorować zgodność oraz pomóc usprawnić i ułatwić zarządzanie w tych obszarach odpowiedzialności.

- **Propaguj** kształcenie i szkolenie, aby mieć pewność, że pracownicy, podmioty powiązane i w stosownych przypadkach strony trzecie rozumieją wymagania nałożone przez polityki Symantec i obowiązujące prawo.

KULTURA SUKCESU



Wysoko zawieszamy poprzeczkę. Wykorzystujemy siłę grupy, aby wspólnie pracować i wspólnie wygrywać. Każdy z nas jest odpowiedzialny za podejmowane decyzje, działania oraz sposób wypracowania wyników jako zespół.

KULTURA ODPOWIEDZIALNOŚCI

Sedno naszej strategii biznesowej stanowią społeczna odpowiedzialność biznesu oraz pozytywny wpływ na społeczeństwo. **UCZCIWOŚĆ** to kamień milowy naszej misji i wartości; pomaga nam zdefiniować naszą **KULTURĘ SUKCESU**. Dążymy do tego, aby świat był lepszym i bezpieczniejszym miejscem, podejmując globalne wysiłki stworzenia i utrzymania różnorodnego i niewykluczającego miejsca pracy, inwestowania w STEM (nauki ścisłe, technologię, inżynierię i matematykę) i kształcenie w dziedzinie cyberbezpieczeństwa oraz ograniczanie emisji gazów cieplarnianych.



Globalna polityka niewykluczania

Aby być **LIDEREM**, jeśli potrzeba, przekraczamy granice, motywujemy się nawzajem, uznajemy i nagradzamy rzeczywiste i znaczące rezultaty.

Aby być **INNOWACYJNYM**, dobieramy członków zespołu o różnorodnych doświadczeniach, pomysłach i perspektywie, i pozwalamy im dać z siebie wszystko.

Aby się **ROZWIJAĆ**, pracujemy razem – rozbudzamy ciekawość swoją i pozostałych członków zespołu, chwalimy niepowtarzalne punkty widzenia i szanujemy różnice.

Nasze działania mają znaczenie dla bezpieczeństwa świata cyfrowego, dlatego musimy **ODNIEŚĆ ZWYCIĘSTWO** dla siebie nawzajem i dla naszych klientów. Na część sukcesu spółki składa się to, abyśmy byli społecznie odpowiedzialni, dawali światu dobro i odwdzięczali się członkom społeczności, w których pracujemy. Nasze poświęcenie wykazujemy poprzez inwestowanie w edukację, promowanie wolontariatu i dotacje na cele dobroczynne.

KULTURA SUKCESU

SPRAWIEDLIWE ZASADY ZATRUDNIANIA

Symantec jest pracodawcą oferującym równe możliwości pracy i podejmującym decyzje o zatrudnieniu w oparciu o zasługi kandydatów, ich doświadczenie i potencjał.

DOCENIAMY RÓŻNORODNOŚĆ – siłą napędową innowacji. Szukamy punktów widzenia i umiejętności, które kwestionują obecny stan rzeczy i sposób myślenia. Nigdy nie powinieneś mieć poczucia, że Twoja możliwość pracy i potencjał rozwoju w Symantec zależy od Twojej rasy, koloru skóry, tożsamości płciowej, orientacji seksualnej, narodowości, pochodzenia, wyznania, niepełnosprawności fizycznej lub umysłowej, wieku, statusu kombatanta lub innych cech chronionych obowiązującym prawem – zobowiązujemy się zapewnić środowisko pracy wolne od dyskryminacji i prześladowania. Więcej szczegółów można znaleźć w [Globalnej polityce niewykluczania](#) Symantec.

Różnorodność i niewykluczanie

Symantec propaguje i wspiera różnorodność pracowników na każdym szczeblu kariery w spółce. Prosimy, abyś do pracy zabierał całego siebie, abyś był sobą, a jednocześnie **SZANOWAŁ** innych. Chcemy być spółką, która przyciąga, zatrzymuje i całkowicie angażuje różnorodne talenty, ponieważ to różnorodność kształtuje przyszłość i przekuwa **INNOWACYJNOŚĆ** w rzeczywistość.

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Zasługujesz na to, aby pracując dla Symantec, czuć się bezpiecznie. Wszyscy muszą przestrzegać nie tylko

obowiązującego prawa, ale również własnych zasad postępowania Symantec, aby utrzymać bezwypadkowe i bezpieczne środowisko pracy.

Więcej informacji znajdziesz w [Polityce bezpieczeństwa](#) Symantec.



KULTURA SUKCESU

DZIAŁANIE NA RZECZ LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI

Symantec ma obowiązek przestrzegać zasad społecznej odpowiedzialności biznesu i podejmować **POZYTYWNE** działania na rzecz klientów, społeczności, wspólników i akcjonariuszy, którym służymy. Nasz model inwestowania społecznego ma znaczenie strategiczne i jest dopasowany do naszych priorytetów biznesowych, umożliwiając nam maksymalizację naszego wpływu poprzez **PARTNERSTWA STRATEGICZNE** z czołowymi organizacjami non-profit, przekazywanie dotacji finansowych i rzeczowych, oraz angażowanie czasu i umiejętności pracowników.

PRAWA CZŁOWIEKA

Symantec wspiera i szanuje uznane na arenie międzynarodowej prawa człowieka i normy pracy zawarte w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, konwencjach zasadniczych Międzynarodowej Organizacji Pracy, Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych, jak również prawa gospodarcze, społeczne i kulturowe oraz wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczące biznesu i praw człowieka. Jesteśmy sygnatariuszem United Nations Global Compact (UNGC) i jego programu Lead. Symantec szanuje godność innych ludzi i oczekuje od swoich pracowników i usługodawców, że będą przestrzegać zasad postępowania określonych w niniejszym Kodeksie oraz naszej [Polityki praw człowieka](#). Symantec zobowiązuje się aktywnie nie dopuszczać do naruszania praw człowieka i nie współuczestniczyć w naruszaniu praw przez innych, stosując procedury należytej staranności. Od naszych usługodawców i dostawców oczekujemy, że będą przestrzegać standardów określonych w [Globalnym kodeksie postępowania dostawców](#) Symantec oraz [Kodeksie postępowania Koalicji Społecznej Odpowiedzialności Przemysłu Elektronicznego \(EICC\)](#).



SZACUNEK DLA ŚRODOWISKA

Mamy globalny **OBYWIAZEK** prowadzić działalność w sposób bezpieczny dla środowiska, przestrzegać norm **ETYCZNYCH** i społecznych w naszym łańcuchu dostaw oraz zmieniać na lepsze społeczności, w których żyjemy i pracujemy. Opracowaliśmy programy, których celem jest zwiększenie wydajności energetycznej naszej działalności, zmniejszenie ilości odpadów i ochrona środowiska. [Polityka ochrony środowiska](#) Symantec zawiera nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny dla środowiska.

WZBUDZAJ ZAUFANIE

PRYWATNOŚĆ I OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Symantec to światowy lider cyberbezpieczeństwa. Zobowiązujemy się właściwie **CHRONIĆ** informacje umożliwiające ustalenie tożsamości naszych pracowników, klientów i partnerów biznesowych (zwane łącznie „danymi poufnymi”). Symantec zobowiązuje się chronić dane poufne i przestrzegać [zasad ochrony prywatności](#) Symantec.

Mamy zbiorowy i osobisty obowiązek chronić dane poufne.

Aby stworzyć środowisko pracy i przestrzegać obowiązującego prawa, musisz przestrzegać naszej polityki prywatności i pomóc Symantec wywiązać się ze swojego zobowiązania do ochrony danych osobowych. Aby uzyskać więcej informacji, skontaktuj się z [Zespołem ds. Ochrony Informacji](#).

OCHRONA, UJAWNIANIE I OTRZYMYWANIE INFORMACJI POUFNYCH

Pracownicy Symantec mają obowiązek chronić informacje poufne i zastrzeżone. Informacje poufne Symantec są dokładnie takie: **POUFNE**. „Poufne” oznacza wszelkie informacje niepodane do wiadomości ogólnej, począwszy od cen, poprzez strategie biznesowe i rejestry sprzedaży, a skończywszy na kodzie źródłowym i informacjach technicznych. Aktywa Symantec obejmują aktywa trwałe (rzeczowe) i wartości niematerialne i prawne, np. własność intelektualną.

Musimy dopilnować, aby informacje poufne nie zostały ujawnione osobom spoza spółki, które nie podpisały umowy o zachowaniu poufności Symantec opracowanej przy współpracy z Działem Prawnym. Musisz przestrzegać [Polityki bezpieczeństwa](#) Symantec w zakresie dotyczącym ochrony informacji Symantec.

Zasady ochrony prywatności Symantec

Przestrzeganie prawa, uczciwość i transparentność.

Gromadzimy i wykorzystujemy dane osobowe zgodnie z prawem i w sposób transparentny. Staramy się jasno informować o naszych praktykach ochrony prywatności.

Ograniczenie celów gromadzenia informacji.

Gromadzimy i wykorzystujemy dane osobowe w celach określonych i zgodnych z prawem.

Minimalizacja zakresu danych. Gromadzimy i wykorzystujemy wyłącznie dane osobowe istotne dla naszej działalności i konieczne dla określonych i zgodnych z prawem celów.

Rzetelność. Gromadzimy i przechowujemy dane osobowe, które są wiarygodne, rzetelne, kompletne i aktualne.

Okres przechowywania danych. Dane osobowe przechowujemy jedynie przez okres niezbędny dla określonych i zgodnych z prawem celów.

Uczciwość i poufność. Zobowiązujemy się zapewnić, aby dane osobowe były zawsze chronione i przetwarzane ostrożnie i bezpiecznie.

Odpowiedzialność. Wszyscy ponosimy odpowiedzialność za utrzymanie niniejszych standardów ochrony prywatności i szanowanie prawa do zachowania prywatności poszczególnych osób.

WZBUDZAJ ZAUFANIE

Informacje poufne są przetwarzane w sposób zapewniający odpowiednie bezpieczeństwo i ochronę przed dostępem przez nieuprawnione osoby lub niezgodnie z prawem. Biuro Bezpieczeństwa Globalnego opracowało zasady postępowania i normy, które pomogą chronić środowisko pracy dzięki zrozumieniu problemów bezpieczeństwa i odpowiedzialnemu postępowaniu.

Z informacjami poufnymi stron trzecich należy postępować roztropnie. Zwróć uwagę na osoby spoza naszej spółki lub inne firmy, które przekazują informacje poufne bez żadnego zabezpieczenia. Przygodne przyjęcie informacji poufnych stwarza ryzyko, że spółka Symantec zostanie oskarżona o niewłaściwe wykorzystanie takich informacji.

OCHRONA I STOSOWANIE ŚRODKÓW BEZPIECZEŃSTWA WZGLĘDEM MAJĄTKU SYMANTEC I STRON TRZECICH

Aktywa obejmują aktywa trwałe oraz wartości niematerialne, działalność oraz informacje techniczne, ponieważ wszystkie z nich mają znaczenie krytyczne dla sukcesu biznesowego Symantec. Mamy obowiązek wykorzystać te aktywa wyłącznie w celu zgodnego z prawem prowadzenia działalności, oraz chronić je przed utratą i wykorzystaniem ich przez nieupoważnione osoby, jak również odpowiednio chronić ich poufność. Aktywa Symantec nie mogą być nigdy wykorzystane w celach niewłaściwych lub sprzecznych z prawem.

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA HANDLOWEGO NA CAŁYM ŚWIECIE

Symantec przestrzega wszystkich obowiązujących wymogów prawa i przepisów dotyczących importu i eksportu. Każda



jednostka biznesowa Symantec ma **OBOWIĄZEK** prowadzić rejestry importowe, eksportowe i celne zgodnie z [zasadami i wytycznymi](#) przekazanymi przez nasz Zespół ds. Zgodności z Przepisami Prawa Handlowego. Amerykańskie przepisy prawa handlowego mają zastosowanie do wielu czynności prowadzonych przy udziale obywateli innych państw, w tym do wizyt w zakładach, szkolenia, zatrudniania i przekazywania produktów, oprogramowania lub danych technicznych. Prawo amerykańskie zakazuje współpracy z niektórymi państwami i obywatelami tych państw bez uzyskania uprzedniej zgody rządu amerykańskiego. Prawo amerykańskie zakazuje również uznawania postanowień umownych zobowiązujących stronę do bojkotowania jakiegoś państwa. Te amerykańskie środki kontrolne mają zastosowanie do spółki Symantec i jej podmiotów zależnych na całym świecie. Masz obowiązek skonsultowania się z [Zespołem ds. Zgodności z Przepisami Prawa Handlowego](#), aby ustalić, czy wykonywane przez Ciebie działania podlegają specjalnym środkom kontrolnym, a jeśli tak – masz obowiązek ich przestrzegać.

WYZWAŁAJ INNOWACYJNOŚĆ

Symantec zapewnia bezpieczeństwo informacji na całym świecie, ponieważ odważnie i mądrze podejmujemy ryzyko, biorąc pod uwagę różnorodne punkty widzenia: jesteśmy innowacyjni. Kiedy marzenia się spełniają, kiedy pomysły przekuwają się w rzeczywistość, tworzymy własność intelektualną.

WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

Własność intelektualna Symantec ma znaczenie kluczowe dla osiągnięcia **SUKCESU** przez spółkę. Własność intelektualna obejmuje patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, tajemnicę handlową, kody źródłowe i kody obiektów, plany marketingowe i listy kontaktowe pracowników oraz inne informacje poufne lub zastrzeżone. Symantec inwestuje znaczne sumy pieniędzy w pracowników, opracowywanie produktów, usług oraz procesy biznesowe, jak również w ochronę powiązanej własności intelektualnej. Własność intelektualna, którą tworzysz, wykonując swą pracę, składa się na **SIŁĘ** Symantec, dlatego masz obowiązek chronić te cenne wartości przed niewłaściwym wykorzystaniem i ujawnieniem nieupoważnionym osobom.

- Szanujemy własność intelektualną i prawa do ochrony innych osób, podobnie jak oczekujemy, że będą one szanować nasze prawa własności intelektualnej. Masz obowiązek chronić wszelkie otrzymane informacje poufne przed niewłaściwym wykorzystaniem i ujawnieniem nieupoważnionym osobom.
- Symantec nie przyjmuje nieproszonych sugestii, które przez składającego je mogą zostać uznane za poufne, np. nieproszonych propozycji na opracowanie przyszłych



produktów. Celem niniejszej polityki jest niedopuszczenie do tego, aby własna działalność Symantec w obszarze badań i rozwoju lub inne czynności biznesowe zostały obciążone niezamierzonymi zobowiązaniami wobec stron trzecich. Każda osoba, która otrzymała nieproszoną sugestię, powinna niezwłocznie skontaktować się z [Działem Wsparcia Prawnego Produktów](#) Symantec. Należy się również odwiedzić witrynę Symantec zawierającą informacje prawne i zapoznać się z politykami dotyczącymi [patentów i własności intelektualnej](#).

POSTĘPUJ UCZCIWIE

KONFLIKTY INTERESÓW

Wiemy, że Twoje życie toczy się również poza Symantec i **SZANUJEMY** Twoje prawo do uczestnictwa w zgodnych z prawem przedsięwzięciach finansowych, biznesowych i innego rodzaju poza pracą. Pracownicy Symantec kierują się **SZCZEROŚCIĄ, TRANSPARENTNOŚCIĄ** i **UCZCIWOŚCIĄ**. Od pracowników Symantec oczekuje się, że będą działać w najlepszym interesie Symantec i dokonywać właściwej oceny sytuacji, nie zwracając uwagi na interesy osobiste i nie kierując się lojalnością wobec innych. Chcemy uniknąć sprawiania wrażenia i zaistnienia rzeczywistego konfliktu interesów pomiędzy wykonywaniem swoich służbowych obowiązków na rzecz Symantec a dbaniem o sprawy osobiste. Nie wszystkie sytuacje są czarno-białe, nawet jeśli dokonamy trzeźwej oceny sytuacji – **W RAZIE WĄTPLIWOŚCI ZAPYTAJ O RADĘ!**

Potencjalne konflikty interesów, które trzeba ujawnić, obejmują m.in.:

- **Zatrudnienie poza spółką i inną działalność wolontariacką lub charytatywną.** Pracownik Symantec ma obowiązek dopilnować, by zatrudnienie poza spółką i inne czynności nie miały niewłaściwego wpływu na jego osąd, decyzje lub działania w związku z zajmowanym przez niego stanowiskiem w Symantec, nie przeszkadzały w pracy w Symantec, nie powodowały niewłaściwego wykorzystania informacji lub aktywów Symantec przez pracownika i nie skutkowały niesprawiedliwymi konsekwencjami dla Symantec. Zasada ta ma zastosowanie bez względu na to, czy dana osoba nazywana jest pracownikiem, konsultantem, wykonawcą, właścicielem, inwestorem czy wolontariuszem.

Kieruj się rozważą

Zachowaj jak największy obiektywizm, kiedy dokonujesz oceny, czy prowadzona przez Ciebie działalność poza spółką, interesy finansowe lub przyjmowanie prezentów biznesowych i propozycji rozrywki mogą stanowić źródło konfliktu interesów. Prowadząc tego typu rozważania, zadaj sobie następujące pytania:

- Czy ta sytuacja może stanowić dla mnie zachętę, która może mieć wpływ na decyzje podejmowane przeze mnie w imieniu Symantec?
- Jak zdaniem moich współpracowników taka sytuacja mogłaby wpłynąć na to, jak wykonuję swoją pracę?
- Jak mogłoby to wyglądać dla kogoś spoza Symantec, np. naszych partnerów, klientów lub współpracowników?
- Czy miałbyś obawy, gdyby informacje o tym dostały się do Internetu lub prasy? Jak mogłoby to wyglądać w oczach opinii społecznej?

POSTĘPUJ UCZCIWIE

- **Korzyści lub zyski własne z prowadzenia działalności.**
Przyjmowanie korzyści własnych od innych z powodu bycia pracownikiem Symantec może prowadzić do konfliktu interesów. Niedozwolone jest przyjmowanie dla siebie zysku lub korzyści poza swoim wynagrodzeniem w Symantec w związku w dowolną transakcją, której stroną jest Symantec lub w związku ze swoim statusem pracownika Symantec. Obejmuje to sytuacje, kiedy Ty lub Twoja grupa Symantec współpracujecie służbowo bezpośrednio lub pośrednio z członkami Twojej rodziny, Twoimi znajomymi lub innymi osobami, z którymi pozostajesz w bliskich stosunkach osobistych lub też z podmiotami z nimi powiązаныmi. Sytuacje takie muszą być bezzwłocznie ujawniane. Wymagane jest uzyskanie wcześniejszej zgody [Działu Prawnego](#) na przeprowadzenie transakcji pomiędzy Symantec a [stroną powiązaną](#) (np. klientem, sprzedawcą, usługodawcą itp.), z którą dyrektor lub członek kadry zarządzającej Symantec (np. dyrektor, członek kadry zarządzającej lub akcjonariusz większościowy) jest związany lub jeśli posiada istotny udział w podmiotach tej strony.



Działania niedozwolone

- Zatrudnienie współmałżonka, krewnego lub przyjaciela zamiast innego kandydata
 - Posiadanie udziału własności w wysokości większej niż pół procent (0,5%) w spółce usługodawcy lub partnera Symantec
 - Wykonywanie obowiązków związanych z pracą poza spółką lub piastowaniem stanowiska w Zarządzie podczas normalnych godzin pracy lub za pomocą zasobów Symantec
- **Piastowanie stanowisk dyrektorskich w innych spółkach.**
Zasiadanie w radach dyrektorów innych spółek lub organizacji non-profit może rozwinąć Twoje umiejętności biznesowe lub kierownicze, ale jednocześnie może być źródłem konfliktu interesów i wymagać ujawnienia i uzyskania wcześniejszej zgody, w tym również w przypadkach, gdy za piastowanie danej funkcji przysługuje wynagrodzenie. Zasiadanie w organach firm konkurencyjnych jest bezzwzględnie zakazane.
 - **Udział finansowy w innych firmach.** Zabronione jest posiadanie interesów finansowych swoich lub członka swojej rodziny w firmie klienta Symantec, jej partnera z kanałów dystrybucji, dostawcy lub innego partnera biznesowego lub konkurenta Symantec. Interesy finansowe, o których mowa, obejmują inwestycje, prawo własności lub udziały wierzycieli, które mogą mieć niewłaściwy wpływ na Twój osąd, sprawiać wrażenie konfliktu interesów lub przynieść korzyści własne z powodu stanowiska, które piastujesz w Symantec.

POSTĘPUJ UCZCIWIE

- **Związki ze współpracownikami.** Związki uczuciowe pomiędzy współpracownikami mogą stworzyć rzeczywisty konflikt interesów lub wrażenie takiego konfliktu i mogą wymagać wprowadzenia zmian w organizacji pracy w zależności od stanowisk pracowników w spółce. Potencjalne konflikty należy omówić ze swoim kierownikiem, Działem Zasobów Ludzkich lub Biurem Etyki i Zgodności.

Jakiego rodzaju informacji nie wolno mi ujawnić ani wykorzystać na potrzeby przeprowadzenia transakcji i dlaczego jest to ważne?

Przykłady takich informacji to m.in.:

- Wysokość zarobków i prognozy zarobków
- Nowe produkty lub projekty
- Informacje dotyczące umów lub relacji biznesowych
- Spory sądowe lub dochodzenia
- Dyskusje w sprawie nabycia lub zbycia

Ujawnianie tych informacji lub wykorzystywanie ich na potrzeby transakcji jest sprzeczne z prawem i może narazić Cię na działania dyscyplinarne, kary, a nawet pozbawienie wolności.

Ujawnienie konfliktów interesów

Skuteczność tej polityki zależy od tego, czy wszyscy członkowie zespołu ujawnią sytuacje, które można uznać za konflikt interesów. Wszystkie potencjalne konflikty musisz zgłosić do Biura Etyki i Zgodności za pośrednictwem [infolinii ds. etyki](#). Konsultant infolinii ds. etyki poprosi Cię o podanie szczegółów ewentualnej działalności i zgody Twojego kierownika. Masz ciągły obowiązek zgłaszać wszelkie zmiany okoliczności, które mogą dotyczyć interesów Symantec, oraz rozwiązywać rzeczywiste konflikty. Dzięki temu rejestrowi wszyscy pracownicy mogą zajmować się inną działalnością, mając pewność pełnej transparentności i zgody, w przypadku pojawienia się jakichkolwiek pytań w przyszłości.

WYKORZYSTYWANIE INFORMACJI POUFNYCH LUB STANOWIĄCYCH TAJEMNICĘ ZAWODOWĄ

Wszyscy w Symantec mają zakaz przekazywania innym osobom informacji poufnych lub stanowiących tajemnicę zawodową, dotyczących naszej spółki lub jej dostawców, klientów i innych stron. Wykorzystanie informacji poufnych lub stanowiących tajemnicę zawodową lub zawieranie transakcji papierami wartościowymi przy użyciu takich informacji, jak również spekulacja papierami wartościowymi stanowią przestępstwo w większości państw, gdzie Symantec prowadzi działalność. Pracownik lub dyrektor, który posiada istotne informacje o Symantec niepodane do wiadomości publicznej, nie ma prawa zakupuć lub sprzedać papierów

POSTĘPUJ UCZCIWIE

wartościowych Symantec ani angażować się w żadne działanie związane z wykorzystaniem takich informacji lub przekazaniem ich innym osobom. Osoby, w stosunku do których istnieje prawdopodobieństwo, że mają dostęp do informacji poufnych lub stanowiących tajemnicę zawodową, mają ograniczone prawo angażowania się w realizację transakcji na papierach wartościowych Symantec podczas cokwartalnych okresów, w których obowiązuje zakaz dokonywania transakcji, za wyjątkiem transakcji realizowanych na podstawie planu sprzedaży zgodnie z zasadą 10b5-1. Ponadto niektórzy pracownicy muszą uzyskać wcześniejszą pisemną zgodę na przeprowadzenie wszystkich transakcji na papierach wartościowych bez względu na termin realizacji takich transakcji. Jeżeli rozważasz zbycie lub nabycie akcji i sądzisz, że możesz wykorzystywać w tym celu



Każdy z nas ma obowiązek chronić aktywa Symantec. ZWRACAJ UWAGĘ na sytuacje lub zdarzenia, które mogą prowadzić do utraty, niewłaściwego wykorzystania lub kradzieży majątku spółki.

informacje poufne lub stanowiące tajemnicę handlową, skonsultuj się z [Działem Prawnym](#) Symantec. Szczegółowy opis istotnych informacji niepodanych do wiadomości publicznej znajduje się w [Polityce wykorzystywania informacji poufnych lub stanowiących tajemnicę handlową](#) Symantec.

WYKORZYSTANIE ZASOBÓW SPÓŁKI NA WŁASNE POTRZEBY

Symantec zapewnia swoim pracownikom cały wachlarz zasobów potrzebnych im do wykonywania obowiązków służbowych, w tym m.in. komputery, systemy komunikacji oraz inne urządzenia i materiały. Pracownicy mogą incydentalnie wykorzystywać te zasoby na potrzeby własne, ale muszą ograniczać takie przypadki do minimum i przestrzegać wszystkich zasad postępowania i wytycznych Symantec dotyczących korzystania z Internetu. Nadmierne wykorzystanie zasobów Symantec na potrzeby własne prowadzi do wzrostu kosztów i wydatków Symantec, ogranicza dostępność zasobów dla prowadzenia działalności Symantec oraz może niekorzystnie wpływać na wyniki pracowników i Symantec. Zabronione jest wykorzystywanie zasobów Symantec na potrzeby działań niezgodnych z prawem. Nie wolno zezwalać innym osobom, w tym znajomym i rodzinie, na wykorzystywanie zasobów Symantec w jakimkolwiek celu. Nie wolno jest wykorzystywać zasobów Symantec w celach niewłaściwych, np. przeglądania stron internetowych zawierających treści erotyczne, umożliwiających uprawianie hazardu lub namawiających do nietolerancji.

WSPÓŁPRACUJ, BY ZWYCIĘŻYĆ



Dążymy do osiągnięcia nadzwyczajnych wyników, które rozwiną naszą spółkę i będą odzwierciedleniem wartości Symantec.

Jednoczymy się jako **JEDEN ZESPÓŁ**, aby chronić naszych klientów lepiej niż ktokolwiek inny – wszystko, co robimy, robimy dla klientów. Symantec prowadzi działalność sprawiedliwie, zgodnie z prawem i **UCZCIWIE**. Pracując na rzecz jak najlepszych interesów Symantec, współpracując z naszymi klientami, partnerami z kanałów dystrybucji, dostawcami oraz innymi partnerami biznesowymi i konkurentami, jak również współpracownikami Symantec, mamy obowiązek postępować **ETYCZNIE** i zgodnie z prawem. Chociaż przepisy i zwyczaje w różnych krajach są różne, Symantec oczekuje od wszystkich swoich pracowników przestrzegania miejscowych wymogów prawa, przepisów i norm uczciwości i sprawiedliwości przy wykonywaniu swoich obowiązków służbowych w imieniu Symantec.

ZAWIERANIE UMÓW

Kiedy Symantec sprzedaje lub kupuje produkty i usługi bądź też podejmuje inne zobowiązania, musi ująć prawa



i obowiązki każdej ze stron w należycie sporządzonych umowach pisemnych. Nie wolno podejmować zobowiązań w imieniu Symantec do jakichkolwiek czynności, płatności lub innego rodzaju zobowiązań, jeżeli nie jesteś do tego upoważniony zgodnie z odpowiednimi zasadami przekazywania upoważnienia, w tym [Globalną polityką udzielania prawa do składania podpisów](#) oraz [Globalną polityką akceptacji zobowiązań finansowych](#) (ang. GFAAP). Nie wolno zawierać żadnej umowy ani podejmować żadnego działania, które może naruszać obowiązujące prawo.

WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI, PARTNERAMI, DOSTAWCAMI I PODMIOTAMI RZĄDOWYMI

Musimy dbać o zachowanie poufności, utrzymanie szacunku i zaufania naszych klientów, partnerów, dostawców i organizacji rządowych, prowadząc działalność w sposób odpowiedzialny. We wszystkich naszych kontaktach biznesowych musimy kierować się naszym zobowiązaniem do postępowania zgodnie z normami etycznymi, prawem, prawdą i uczciwością, bez względu na to, czy jesteśmy stroną kupującą, sprzedającą, czy też reprezentujemy Symantec w innym charakterze. Istotne zasady postępowania określone są m.in. w [Polityce funduszu rozwoju partnera](#) oraz [Polityce współpracy ze stronami trzecimi](#).

WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI Z KANAŁÓW DYSTRYBUCJI

Odsprzedawcy, dystrybutorzy i partnerzy z innych kanałów dystrybucji Symantec mają duże znaczenie dla strategii sprzedaży i strategii marketingowej Symantec. Partnerzy z kanałów dystrybucji są jednak niezależnymi przedsiębiorcami, a relacje pomiędzy nimi a Symantec podlegają przepisom prawa

WSPÓŁPRACUJ, BY ZWYCIĘŻYĆ

antymonopolowego, o ochronie konkurencji i innym przepisom prawa. Symantec może prowadzić polityki cenowe i programy dystrybucji, aby pomóc partnerom z kanałów dystrybucji w sprzedaży produktów i usług Symantec zgodnie z politykami Symantec i obowiązującymi przepisami prawa.

WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI Z SEKTORA PUBLICZNEGO

Współpraca z klientami rządowymi wymaga przestrzegania dodatkowych zasad oprócz tych, które obowiązują w przypadku klientów komercyjnych. Może się okazać, że to, co jest dopuszczalne w komercyjnym środowisku biznesowym, jest niedopuszczalne przy współpracy z urzędnikami państwowymi. Nie chcemy nigdy sprawić wrażenia, że próbujemy przekupić klientów rządowych lub wywrzeć na nich niewłaściwy wpływ. Z tego względu jeśli Twoim klientem lub klientem końcowym jest urzędnik państwowy lub osoba z sektora publicznego, masz obowiązek znać stosowne wymagania i przestrzegać ich. Naruszenie takich wymogów może prowadzić do poważnych szkód finansowych i nadszarpnięcia reputacji spółki oraz skutkować nałożeniem na Symantec zakazu współpracy z podmiotami rządowymi. Zapoznaj się z naszymi [Politykami współpracy z sektorem publicznym](#).

ZAKAZ KORUPCJI

- **Nie wręczamy łapówek.** Jesteśmy otwarci, uczciwi i bezpośredni. Nie proponujemy, nie wręczamy oraz nie przyjmujemy pieniędzy ani korzyści majątkowej lub osobistej od stron trzecich, w tym od klientów i partnerów, w celu niewłaściwego zdobycia lub utrzymania klientów, uzyskania niewłaściwej przewagi konkurencyjnej lub nakłonienia

Kto jest urzędnikiem państwowym?

Urzędnik państwowy to każda osoba, która pracuje dla podmiotu będącego własnością lub kontrolowanego przez skarb państwa lub będąca pośrednikiem takiego podmiotu. Niektóre mniej oczywiste przykłady obejmują m.in. szkoły państwowe, szpitale państwowe, firmy telekomunikacyjne i instytucje finansowe. W przypadku wątpliwości, czy dana osoba jest urzędnikiem państwowym, lub innych pytań dotyczących zgodności z przepisami antykorupcyjnymi, należy skontaktować się z Biurem Etyki i Zgodności.

ich w inny sposób do niewłaściwego postępowania. Zasada ta stosuje się do współpracy ze stronami trzecimi zarówno z sektora handlowego, jak i publicznego, chociaż zasady mające zastosowanie do sektora publicznego są bardziej restrykcyjne, jeśli chodzi o reagowanie na globalne przepisy antykorupcyjne. Przestrzegamy postanowień przepisów prawa antykorupcyjnego, w tym amerykańskiej Ustawy o zagranicznych praktykach antykorupcyjnych (ang. FCPA) i brytyjskiej Ustawy antykorupcyjnej.

- **Nasi partnerzy zewnętrzni muszą również postępować właściwie.** Nie wykorzystujemy stron trzecich, aby podjąć działania, których w przeciwnym razie nie moglibyśmy podjąć samodzielnie. Sygnalizujemy potencjalne problemy i zgłaszamy wszelkie zastrzeżenia.
- **Rzetelnie prowadzimy księgi i rejestry.** Jasno i rzetelnie przedstawiamy, w jaki sposób wydajemy pieniądze, bez względu na wielkość transakcji.

WSPÓŁPRACUJ, BY ZWYCIĘŻYĆ

PREZENTY BIZNESOWE I PROPOZYCJE ROZRYWKI

Odpowiedzialnie wydajemy zasoby Symantec. Proponowanie, wręczanie i przyjmowanie prezentów, posiłków, podróży i propozycji rozrywki jest dopuszczalne wyłącznie w celu tworzenia wartości firmy, a nigdy w związku z transakcją handlową lub w celu wywarcia innego niewłaściwego wpływu na stronę trzecią. [Globalna polityka zapobiegania łapownictwu i korupcji](#) Symantec określa konkretne maksymalne wartości proponowanych lub przyjmowanych korzyści biznesowych i wymagane dla nich zgody. Zasadniczo nie wolno proponować ani wręczać korzyści majątkowej lub osobistej (np. bezpłatnego produktu, prezentu, posiłku, propozycji rozrywki, nagrody, podróży itp.), której wartość jest wyższa od maksymalnego limitu ustalonego przez pracodawcę odbiorcy lub górnej wartości określonej w [Globalnej polityce zapobiegania łapownictwu i korupcji](#), w zależności od tego, która z tych kwot jest mniejsza, bez uzyskania uprzedniej zgody [Biura Etyki i Zgodności](#).

Nigdy:

- Nie dodawaj do uzgodnionych postanowień umowy dodatkowych obietnic (ustnych lub pisemnych). Może mieć to wpływ na ujęcie przychodów Symantec.
- Nie proponuj posiłku lub rozrywki klientowi rządowemu, w szczególności podczas realizacji transakcji, ponieważ propozycja taka może zostać zinterpretowana jako łapówka lub próba wywarcia wpływu na negocjowaną transakcję.
- Nie zapewniam klientom zbędnych, ekstrawaganckich lub luksusowych podróży.

„Właśnie zawarłem poważną transakcję z partnerem strategicznym. Tydzień później znalazłem na moim biurku zapakowany prezent od tego partnera. Czy mogę przyjąć prezent?”

- Nie stanowi środków pieniężnych ani ekwiwalentu środków pieniężnych
- Mieści się w limicie wydatków określonych w naszej [Globalnej polityce zapobiegania łapownictwu i korupcji](#)
- Okazjonalnie
- Zwyczajowo przyjęty jako prezent w relacjach biznesowych
- Nie sprawia wrażenia próby wywarcia wpływu
- Nie wywołuje poczucia obowiązku lub konieczności odwzajemnienia się
- Dozwolony przez prawo
- Nie narusza polityki partnera dotyczącej wręczania i przyjmowania prezentów

Więcej informacji znajdziesz w [Globalnej polityce zapobiegania łapownictwu i korupcji](#) Symantec. Jeśli masz jakieś pytania lub chciałbyś omówić konkretną sytuację, prosimy skontaktować się z [Biurem Etyki i Zgodności](#).

KONKURENCJA

Będąc spółką międzynarodową, Symantec odnosi sukcesy dzięki prowadzeniu energicznej i uczciwej konkurencji na rynku, przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów prawa antymonopolowego, o uczciwej konkurencji oraz innych wymogów prawa i przepisów, których zadaniem jest

WSPÓŁPRACUJ, BY ZWYCIĘŻYĆ

wspieranie uczciwej konkurencji, wolnego handlu i zachęcanie firm konkurencyjnych do etycznego i zgodnego z prawem postępowania. Zapoznaj się z naszą [Globalną polityką antymonopolową i uczciwej konkurencji](#).

- Nie zawieramy umów, wyraźnych lub dorozumianych, z firmą konkurencyjną wobec Symantec, o ustalenie ceny, ograniczenie produktów, dzielenie terytorium, lub przydzielanie klientów w stosunku do produktów i usług konkurencyjnych. Nie omawiamy z konkurencją informacji poufnych i/lub zastrzeżonych, np. informacji niepodanych do publicznej wiadomości, planowanych cen, warunków sprzedaży, kosztów, marży, wynalazków, planów marketingowych lub podobnych informacji poufnych.
- Aby pozostać konkurencyjnymi, potrzebujemy aktualnych i kompletnych informacji o projektach branżowych. Informacje o konkurencji zdobywamy wyłącznie uczciwymi i zgodnymi z prawem sposobami.
- Reputacja Symantec budowana jest na jakości oraz wartości naszej technologii i usług, a nie obmawianiu konkurencji. Opinie o firmach konkurencyjnych muszą być sprawiedliwe, oparte na faktach, kompletne i możliwe do udowodnienia.

DOSTAWCY

Dostawcy Symantec mają wielkie znaczenie strategiczne. Symantec dobiera dostawców na podstawie wartości ich produktów, usług, cen i praktyk biznesowych.

- Musisz przestrzegać zasad postępowania Symantec i dobierać dostawców w sposób służący najlepszym interesom Symantec i chroniący reputację Symantec, z pomocą [Zespołu ds. zamówień](#) oraz zgodnie z [Globalną polityką zaopatrzenia i zamówień](#).

Działania niedozwolone

- **Omawianie** z konkurentem informacji niepodanych do publicznej wiadomości, np. cen
 - **Zdobywanie** w sposób nielegalny informacji niepodanych do wiadomości publicznej
 - **Żądanie** od obecnego lub dawnego pracownika firmy konkurencyjnej przekazania informacji poufnych
 - **Podanie nieprawdziwych informacji** dotyczących swojej osoby i swojego pracodawcy przy wyszukiwaniu informacji o konkurencji
 - **Angażowanie** innych, aby w sposób nielegalny uzyskać informacje niepodane do wiadomości publicznej
 - **Wtrącanie się** w realizację zamówienia dla klienta konkurencji
-
- Nie wolno nawiązywać relacji biznesowej z dostawcą, jeżeli jego praktyki biznesowe naruszają przepisy prawa lokalnego lub podstawowe międzynarodowe zasady dotyczące norm pracy lub ochrony środowiska.
 - Współpraca z dostawcami musi zawsze przebiegać w sposób profesjonalny i uczciwy; wszystkie transakcje muszą być właściwie dokumentowane, a relacje z dostawcą prowadzone w zgodzie z najlepszym interesem Symantec i wszystkimi obowiązującymi zasadami postępowania i procedurami.
 - Pracownik ma obowiązek współpracować z Działem Zamówień przy negocjacjach i ustaleniu najlepszej możliwej ceny oraz nie ujawniać jej stronom trzecim.

SYMANTEC TO TY

Każdy członek zespołu jest ambasadorem Symantec, odzwierciedla nasze wartości, naszą markę i reputację, zarówno w pracy, jak i poza nią.

PODAWANIE INFORMACJI DO WIADOMOŚCI PUBLICZNEJ

Każdy członek zespołu ma obowiązek zachowania **POUFNOŚCI** informacji niepodanych do wiadomości publicznej. Prośby mediów, analityków finansowych, inwestorów, analityków branżowych lub podmiotów prawnych o podanie informacji należy odesłać do [Działu Public Relations](#), [Działu Kontaktów z Inwestorami](#), [Działu Kontaktów z Analitykami](#) lub [Działu Kontaktów z Podmiotami Rządowymi](#). Musimy zachować szczególną ostrożność w przypadku informacji, które mogą wywrzeć wpływ na inwestorów lub na rynek obrotu akcjami Symantec, w tym informacji dotyczących prognoz, np. przewidywanych zamówień, przychodu lub zarobków. Takie



informacje mogą ujawnić wyłącznie wyznaczeni przedstawiciele Działu Public Relations lub Działu Kontaktu z Inwestorami Symantec. Oświadczenia dla prasy oraz wszystkie kontakty z mediami mogą być udzielane i prowadzone wyłącznie przez wyznaczonego przedstawiciela Działu Public Relations, przydzielonego do zajęcia się daną działalnością, transakcją lub stanowiskiem zgodnie z zasadami postępowania Symantec. Bez zgody Działu Public Relations nie wolno udzielać odpowiedzi na pytania o wiadomości lub informacje dotyczące Symantec. Osobę z takim zapytaniem należy odesłać do właściwego rzecznika Symantec. Pracownik musi **UWAŻAĆ**, aby nie sprawiać wrażenia, że wypowiada się w imieniu Symantec w komunikacji prywatnej, np. na blogach, forach, czatach i tablicach ogłoszeń.

REKLAMA, MARKETING I PRAKTYKI SPRZEDAŻY

Prowadząc działania z zakresu marketingu i sprzedaży, nie wolno składać fałszywych lub wprowadzających w błąd oświadczeń o produktach lub usługach Symantec lub jej konkurentów.

CHROŃ NASZĄ MARKĘ SYMANTEC

Marka Symantec jest **WARTOŚCIOWYM AKTYWEM**, które inne spółki mogą chcieć wykorzystać. Wszyscy mamy **OBOWIĄZEK** chronić markę Symantec przed nieupoważnionym i niewłaściwym wykorzystaniem. Nie wolno dawać żadnemu dostawcy ani stronie trzeciej pozwolenia na wykorzystanie nazwy, logo i marki Symantec w ich materiałach reklamowych, promocyjnych, referencjach dla klientów itp. bez zgody [Działu Public Relations](#).

SYMANTEC TO TY

PRZEKAZYWANIE ŚRODKÓW NA CELE POLITYCZNE ORAZ DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA

Polityki rządowe mają wpływ na prywatny sektor, a Symantec podlega legislacji i wymogom regulującym sposób prowadzenia przez nas działalności i generowania **WARTOŚCI** dla naszych inwestorów. Symantec angażuje się w procesy polityczne, mając na uwadze **DŁUGOTRWALÉ INTERESY** spółki i ochronę interesów Symantec.

- **SymPAC.** Symantec powołał niezależny podmiot, Komitet ds. Działań Politycznych Symantec (ang. SymPAC), za pośrednictwem którego wspieramy wybranych kandydatów federalnych i ich kampanie. Nie wolno przekazywać żadnych funduszy Symantec ani innych jej aktywów na cele polityczne poza Stanami Zjednoczonymi, za wyjątkiem przypadków wyraźnie wcześniej zatwierdzonych na piśmie przez Radę SymPAC, Dział ds. Kontaktów z Podmiotami Rządowymi oraz Biuro Etyki i Zgodności. Wszystkie środki przekazywane przez Symantec są publikowane na ogólnodostępnej stronie internetowej.
- **Osobista działalność polityczna.** Chociaż pracowników zachęca się do uczestnictwa w życiu społecznym i politycznym, nie mogą oni sprawiać wrażenia, że wypowiadają się lub występują w imieniu Symantec. Pracownicy mogą przekazywać własne środki na rzecz wybranych przez siebie kandydatów partii politycznych, ale Symantec nie może zwrócić im poniesionych na ten cel wpłat.
- **Więcej informacji na ten temat znajduje się w [Globalnej polityce przekazywania środków na cele polityczne](#).**



MÓW PRAWDĘ

**Robimy to, co powiedzieliśmy, że zrobimy.
W kontaktach mówimy prawdę i jesteśmy uczciwi.**

ZASADY RACHUNKOWOŚCI I SPRAWOZDAWCZOŚCI

Będąc spółką notowaną na giełdzie, Symantec przestrzega rygorystycznych **ZASAD** rachunkowości oraz **STANDARDÓW** sprawozdawczości finansowej. Wszelkie informacje finansowe dotyczące przychodów i wydatków Symantec muszą być rzetelnie i kompletnie księgowane. Komisja rewizyjna jest bezpośrednio odpowiedzialna za wyznaczanie, opłacanie i nadzorowanie pracy niezależnych audytorów spółki; współpracuje ona z niezależnymi audytorami spółki przy weryfikowaniu przez nich sprawozdań finansowych spółki i dokumentów zawierających informacje finansowe. Naruszenia prawa związane z rachunkowością i sprawozdawczością finansową mogą naruszyć **REPUTACJĘ** Symantec, jak również skutkować nałożeniem grzywn, kar, a nawet pozbawieniem wolności. Powinieneś niezwłocznie zgłosić do Głównego Dyrektora Finansowego, Radcy Prawnego lub Komisji Rewizyjnej Rady Dyrektorów wszelkie zachowania, które Twoim zdaniem stanowią naruszenie prawa lub etyki biznesowej, lub postanowień niniejszego Kodeksu, w tym wszelkie transakcje lub relacje, które mogą stanowić źródło takiego konfliktu.

ZARZĄDZANIE DOKUMENTACJĄ

W ramach rutynowo prowadzonej działalności tworzymy, przechowujemy i usuwamy dokumenty, rejestry biznesowe oraz informacje (w formie papierowej i elektronicznej). Z przyczyn biznesowych, rachunkowych i prawnych dokumentacja naszej spółki musi być właściwie zarządzana zgodnie z [Globalną](#)

[polityką zarządzania dokumentacją](#) Symantec oraz [Harmonogramem przechowywania dokumentacji](#), za wyjątkiem dyspozycji wydanych przez Dział Prawny Symantec. Aby uzyskać więcej informacji o zarządzaniu dokumentacją, należy skontaktować się z [Działem Prawnym](#).

POZWY, POSTĘPOWANIA PRAWNE I DOCHODZENIA

Należy bezzwłocznie skontaktować się z Działem Prawnym Symantec w przypadku otrzymania nakazu sądowego lub pisma wydanego przez sąd, lub powzięcia wiadomości o prawdopodobieństwie wniesienia pozwu, wszczęcia postępowania prawnego lub dochodzenia na wniosek osób fizycznych lub agencji rządowej. Dział Prawny Symantec zatrudni radcę prawnego spoza spółki. Nie wolno modyfikować ani niszczyć dokumentacji mającej znaczenie



MÓW PRAWDĘ

dla pozwu, postępowania prawnego lub dochodzenia, a na żądanie dokumentację taką należy bezzwłocznie przedstawić i przekazać Działowi Prawnemu Symantec. Zgodnie z amerykańskim prawem tajemnica adwokacka ma zastosowanie wyłącznie do pism przekazanych w poufności prawnikom Symantec w celu uzyskania porady prawnej, jak również pism uzyskanych od prawników Symantec stosujących poradę do działalności Symantec. Sporządzanie kopii oraz rozpowszechnianie takich pism może nastąpić wyłącznie na polecenie prawnika Symantec; pisma te należy ujawnić jak najmniejszej liczbie pracowników, i wyłącznie tym z nich,

którzy mają potrzebę je otrzymać. Bez uprzedniej zgody Działu Prawnego Symantec osobom biorącym w imieniu Symantec udział w pozwie lub innym sporze prawnym nie wolno jest omawiać tej sprawy z kimkolwiek z Symantec lub spoza Symantec. Pracownik ma obowiązek w pełni współpracować z Działem Prawnym Symantec na potrzeby prowadzenia pozwu, postępowania prawnego lub dochodzenia. Więcej informacji na temat tego procesu można znaleźć w naszej [Globalnej polityce prowadzenia postępowań prawnych](#).

Działania niedozwolone

- Nierzetelne sporządzanie rejestrów finansowych, np. zawierających wyolbrzymioną wysokość [kosztów podróży i wydatków reprezentacyjnych](#), lub składanie błędnych kart czasu pracy lub faktur
- Ujawnianie informacji poufnych nieupoważnionym stronom trzecim
- Niewdrażanie lub niestosowanie odpowiednich środków kontrolnych, aby chronić majątek przed ryzykiem lub utratą
- Przekazywanie środków własnych dla kandydatów na urząd, które następnie są opisywane jako wydatki Symantec
- Omawianie z klientami lub dostawcami informacji poufnych lub zastrzeżonych Symantec
- Wykorzystywanie informacji poufnych lub zastrzeżonych uzyskanych od dawnego pracodawcy lub konkurenta na korzyść Symantec
- Wykorzystywanie informacji poufnych lub zastrzeżonych Symantec na potrzeby pracy poza spółką lub na potrzeby przyszłego zatrudnienia w innej firmie
- Przekazywanie lub ujawnianie informacji poufnych lub zastrzeżonych osobom spoza spółki, np. na blogach internetowych
- Rozmawianie z dziennikarzami bez wcześniejszej zgody
- Wykorzystywanie komputerów służbowych, aby przeglądać strony internetowe zawierające treści niewłaściwe lub niezwiązane z pracą

MASZ PRAWO ZABRAĆ GŁOS

JAK ZGŁASZAĆ WĄTPLIWOŚCI

Zabieranie głosu nie zawsze jest łatwe. Kwestionowanie **UCZCIWOŚCI** swojego współpracownika może być emocjonalne i osobiste, i trudno jest w takiej sytuacji zachować **OBIEKTYWIZM**. Dlatego właśnie ważne jest, aby wyrazić wątpliwości i zadać pytania. Celem jest otwarte i jak najwcześniejsze wyrażenie zastrzeżeń, aby można było szybko rozwiązać problem i zapobiec dalszym szkodom. Chcemy mieć pewność, że każdy członek zespołu może zabrać **GŁOS** i **NIE BOI SIĘ** go użyć. Zapewniamy wiele różnych kanałów komunikacji, aby pracownicy mogli otrzymać odpowiedzi na pytania i zgłosić potencjalne wątpliwości. Pamiętaj – ważne jest, aby w dobrej wierze zgłaszać wątpliwości odpowiednimi kanałami. Dotyczy to przypadków potencjalnego naruszenia naszego Kodeksu, zasad postępowania i procedur spółki oraz przepisów prawa. Jeśli jesteś przekonany, że poproszono Cię o popełnienie lub wsparcie czynu zabronionego lub nieetycznego, zachęcamy, aby niezwłocznie zgłosił taki przypadek. Kiedy czujesz/sądzisz/



Zadaj sobie następujące pytania:

- Czy jest to zgodne z prawem?
- Czy jest to etyczne?
- Czy jest to zgodne z polityką spółki Symantec?
- W jaki sposób ta decyzja będzie miała wpływ na innych, w tym na klientów, współników, dostawców, partnerów, konkurentów, społeczność i innych pracowników?
- Jak ta decyzja będzie wyglądać w oczach innych?
- Jak poczułbyś się, jeśli inni dowiedzieliby się o tej decyzji?
- Czy rozważyłeś wszystkie konsekwencje takiej decyzji?
- Czy powinieneś zasięgnąć rady?

widzisz/masz przekonanie/zastanawiasz się/martwisz o coś, co być może jest sprzeczne z prawem lub nieetyczne – zgłoś to od razu! Ignorowanie problemu sprawia, że stajesz się jego częścią.

Symantec poważnie traktuje wszystkie zgłoszenia dotyczące naruszeń Kodeksu. Badamy wszystkie zgłoszenia i podejmiemy odpowiednie kroki, aby postanowienia Kodeksu były niezwłocznie i konsekwentnie egzekwowane.



MASZ PRAWO ZABRAĆ GŁOS



MASZ WSPARCIE

- **Twój kierownik:** Oczekuje się, że kierownicy Symantec będą prowadzić politykę otwartych drzwi, jeśli chodzi o zgłaszanie pytań i wątpliwości przez pracowników, oraz jak najszybciej podejmować działanie. Kierownicy mają obowiązek przekazać sprawę na wyższy poziom kompetencji do Biura Etyki i Zgodności – nie musisz robić tego sam.
- **Biuro Etyki i Zgodności:** Możesz również zwrócić się do [Biura Etyki i Zgodności](#) bezpośrednio i z zachowaniem poufności. Możesz zgłosić swe wątpliwości ustnie lub na piśmie, a jeśli uznasz to za konieczne, możesz dokonać zgłoszenia [anonimowo](#). Zgłoszenie bezpośrednio może być właściwe w przypadku podejrzanego naruszenia w zakresie finansów, rachunkowości, audytu, bankowości lub zapobiegania korupcji.
- **Zasoby ludzkie:** Dział Zasobów Ludzkich zawsze poszukuje pracowników. Wszelkie zapytania kieruj do [HR ServiceExchange](#).
- **Inne kanały:** Nie bój się zwracać do osób na wyższym poziomie kompetencji, np. do Działu Kontroli Wewnętrznych lub komisji rewizyjnej lub innej zaufanej jednostki spoza swojego łańcucha zarządzania, gdzie jest Ci najłatwiej zgłosić wątpliwość.

ZAKAZ PRAKTYK ODWETOWYCH

Nigdy nie poniesiesz kary za zgłoszenie potencjalnego naruszenia zasad postępowania Symantec lub za współpracę przy prowadzonym dochodzeniu. Z drugiej strony świadome dokonywanie nieprawdziwych lub szkodliwych zgłoszeń nie będzie tolerowane. W stosunku do każdego, kto składa takie

Infolinia ds. etyki

Aby zgłosić wątpliwość:



USA/Kanada: 1-866-833-3430
(Numery dla innych państw podano na stronie internetowej)



ethicsandcompliance@symantec.com



Poufne • Wersja globalna •
Dostępni tłumacze



24 godziny na dobę
7 dni w tygodniu

zgłoszenia, podjęte zostaną odpowiednie kroki dyscyplinarne. Wszyscy musimy postępować właściwie, jeśli chodzi o zgłaszanie wątpliwości, w tym podejrzanym naruszeń prawa lub zasad postępowania spółki oraz przypadków prześladowania lub dyskryminacji. Jeśli czujesz się ofiarą stosowania środków odwetowych, natychmiast skontaktuj się z Biurem Etyki i Zgodności.

Uwaga: Znaczące zmiany niniejszego Kodeksu muszą być zatwierdzone przez Dyrektora ds. Zgodności Symantec i podane do publicznej wiadomości.



