



MESLEKİ AHLAK KURALLARIMIZ



ESAS İLKELER



Ekip,

Symantec'te yaptığımız iş önem taşır: dünyanın bilgilerini güvende tutuyoruz. Bu önemli bir misyondur; herkesten çok daha iyi gerçekleştirdiğimiz bir misyon. Siber güvenlik alanındaki lider konumumuz, benzersiz teknolojimizden daha fazlasına bağlıdır - yaptığımız her işte dürüstlük ve hesap verebilirlik çerçevesinde çalıştığımız için müşterilerimizin bilgilerini bize emanet edebilecekleri, etik bir şirket olma itibarımıza bağlıdır.

Yüksek etik standartlar ve iyi bir yönetim, iyi bir işletme için temel niteliktedir. Yaptığımız işin doğası - müşterilerimize bilgilerini güvenle emniyet altına almaları için yardımcı olmak - küresel bir sorumluluk kültürü gerektirir. Etik davranış ve dürüstlük, şirket başarımızın yapı taşlarıdır.

Kurumsal etik, yalnızca uyumlulukla başlar. Kurum genelinde en yüksek standartta etik davranışları teşvik etmek için hissedarlarımızla çalışmak ve sürekli olarak iyi kararları almak için iyi bir sağduyuyla hareket ettiğimizden emin olmak konusunda kararlıyız. Değerlerimiz ve standartlarımız, iş uygulamalarımız ve politikalarımızla uyumlu olan Symantec Mesleki Ahlak Kurallarının yanı sıra etik davranış beklentilerimizde de yer almaktadır. Bu tüm Symantec çalışanları, yöneticileri, görevlileri, iştirakleri ve dünya genelindeki diğer kuruluşları için geçerlidir ve endişelerin dile getirilmesi için güvenli bir ortamı destekleriz.

Mesleki Ahlak Kurallarımız, etik ve dürüst bir şirket olarak liderlik ettiğimiz, yenilik yaptığımız, büyüdüğümüz ve kazandığımız yolda bize güç verecektir. Bu konudaki ilginiz için teşekkür ederiz.

Greg Clark
Başkan, CEO Symantec

MİSYONUMUZU ONURLANDIRIN



SYMANTEC YOLU



Symantec'te yaptığımız iş önem taşıyor: dünyanın bilgilerini güvende tutuyoruz. Misyonumuzu gerçekleştirmek bir işten çok daha fazlasıdır; yaptığımız her şeyde dürüst, sadık, sorumlu ve empati sahibi bir şekilde davranmamızı gerektiren bir görev tutkusudur. Müşterilerimiz bizlere en değerli varlıklarını, bilgilerini emanet ederler ve davranışlarımızın da bir ekip ve şirket olarak bize duydukları GÜVENİ artıracak nitelikte olması gerekir. Misyonumuzu gerçekleştirmek bir işten çok daha fazlasıdır; yaptığımız her şeyde dürüst, sadık, sorumlu ve empati sahibi bir şekilde davranmamızı gerektiren bir görev tutkusudur. Müşterilerimiz bizlere en değerli varlıklarını, bilgilerini emanet ederler ve davranışlarımızın da bir ekip ve şirket olarak bize duydukları **GÜVENİ** artıracak nitelikte olması gerekir.

Ahlak Kurallarımız tüm çalışanlarımızdan beklediklerimizi tanımlar. Ayrıca yükleniciler gibi Symantec'i temsil eden tüm bağımsız yöneticiler ve üçüncü taraflar için de geçerlidir. Sizlere **İYİ MUHAKEME** ve **ETİK DAVRANIŞTAN** bahsederken neyi ifade ettiğimizi ve günlük görevinizde değerlerimizi nasıl



Bir ekip üyesi olarak sizden istediklerimiz basittir:

- Mesleki Ahlak Kurallarını okuyun ve kılavuz olarak kullanın
- Şüphenez varsa yardım isteyin
- En iyi muhakemenizi uygulayın
- Müşterilerimizin bizden şüphelenmesine neden olacak veya ekip üyeleriniz için olumsuz bir çalışma ortamı yaratacak kararlardan kaçın

benimseyeceğinizi anlatır. İş süreci boyunca karşılaşabileceğiniz birçok farklı durumu kapsar ve doğru şeyleri yaparak bu durumlarla baş etmenize yardımcı olacak **PRENSİPLERİ** özetler.

Ekip üyelerimizin akıllı seçimler yapacağına güvenir ve anlık davranma esnekliğinin bulunmadığı veya bunun kabul edilebilir olmadığı davranışlar için sınırlar çizeriz.

Her ekip üyesi:

- İş yaptığımız her ülkedeki yasalara, kurallara ve yönetmeliklere uymalıdır.
- İşlerini etkileyen tüm politikaların ayrıntılarını öğrenmelidir. Her politikayı kelimesi kelimesine ezberlemek zorunda değilsiniz ancak politikaların kapsadığı konular ve çalışmalarınızın ilgili gerekliliklerden ne şekilde etkilenebileceği konusunda temel bir anlayışa sahip olmanız gereklidir.

MİSYONUMUZU ONURLANDIRIN

- **Yardım isteyin.** Bir politika ve sizin için ne anlama geldiği konusunda sorularınız varsa yöneticinizden, Etik ve Uyum Ofisinden, Hukuk Departmanı, İK veya diğer ilgili Symantec kaynaklarından yardım alın.
- **Sesinizi duyurana kadar konuşun.** Her ekip üyesinin gerektiğinde bir sorunu üst kademelere taşıma gücü vardır.
- **Haklarınızı bilin.** Bir sorun için uyarıda bulunmanın pek çok yolu vardır: yazılı, sözlü ve tamamen *isimsiz* şekilde.

(EthicsLine'in bir üçüncü tarafça yönetildiğini ve Etik ve Uyum Ofisinin gönderimleri gizli olarak incelediğini unutmayın. Bir rapor anonim olarak bildirildiğinde, Etik ve Uyum Ofisi bile kimliğinizi görüntüleyemez.)



HEPİMİZ SORUMLUYUZ

FARKINDALIK YARATMAK ve kalan sorunların çözümü için **İŞBİRLİĞİ** yapmakla yükümlüyüzdür. Bu Kuralların ve ilgili Politikaların ihlali de dahil olmak üzere, etik ya da yasal tüm kötü kararların ciddi sonuçları vardır ve iş aklının feshi ile cezai hukuk davasına varan disiplin cezalarına neden olabilir. Symantec'in Uyum Ofisi Müdürü, ihlallerin ele alınmasının yanı sıra bu Kurallarda yapılacak değişiklikleri veya muafiyetleri onaylamaktan sorumludur. İdari Görevliler veya yöneticiler için bu Kurallardan yapılacak muafiyetler Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanmalı ve muafiyetin gerekçeleriyle birlikte hissedarlara açıklanmalıdır.



BAŞARIYA TAŞIYIN

LİDERLİK KILAVUZU

Symantec'in uzun vadeli başarısını sağlamak için liderlerimiz, her çalışanın, ilham verici bir misyonu bulunan kazanan bir ekibin, değerli bir üyesi gibi hissetmelerini sağlama amacındadır. [Liderlik Kılavuzu](#), liderlerimizden ne beklediğimizi açık ve sade bir dille tanımlar. Bu, Symantec'te başarılı bir lider olmanın yolunu tanımlar ve tüm ekip üyeleri geçerlidir. Bunlar, şirket değerlerimizi yansıtan, kazanmayı bilen bir dürüstlük kültürünü desteklemek için liderlik kararlarını yönlendiren davranışlardır:

- **Dürüst** davranın ve örnek bir **LİDER** olun. Tüm liderler için yaklaşımı en tepeden belirlemek kritik önem taşır.
- **Ekiplerinizde dürüstlük, şirket değerleri ve iyi iş muhakemesinden oluşan bir anlayış YARATMAK** için uyumluluk çabaları hakkında düzenli görüşmeler yapın.
- **Ekip üyelerinizin**, etik davranışların ne pahasına olursa olsun iş sonuçlarından önce geldiğini ve aksinin olmayacağını anlamasını sağlayın.
- **Ekip üyelerinizi, herkesin DÜRÜST** şekilde davranmasını sağlamada söz hakkına sahip oldukları konusunda temin edin ve öne çıkıp endişelerini dile getirmeleri için açık bir ortamı destekleyin.
- **Doğru** olanı yaptıkları için ekip üyelerini takdir edin.
- **Ekibinize ilişkin uyumluluk risk alanlarını bilin** ve herkesin sorumluluk alanınıza yönelik politikaların ve prosedürlerin farkında olduğundan emin olun. Uyumluluğu izlemek için doğru denetimler uygulayın ve sorumluluk alanlarının yönetiminin modern ve kolay hale getirilmesine yardımcı olun.



- **Çalışanların**, bağlı kuruluşların ve uygun durumlarda üçüncü tarafların, Symantec politikalarının ve geçerli yasaların gerekliliklerini anlamalarını sağlamak için eğitim ve öğretimi destekleyin.

KAZANMA KÜLTÜRÜ



Birlikte çalışıp birlikte kazanmak için kolektif gücümüzü ortaya koyarak çıtayı yükseltiriz. Her birimiz kararlarımızdan, eylemlerimizden ve ekip olarak nasıl sonuç elde ettiğimizden sorumluyuz.

SORUMLULUK KÜLTÜRÜ

Kurumsal sorumluluk ve olumlu bir toplumsal etki oluşturmak iş stratejimizin temelidir. **DÜRÜSTLÜK** misyonumuzun ve değerlerimizin köşe taşıdır ve **KAZANMA KÜLTÜRÜMÜZÜ** tanımlamamıza yardımcı olur. Çeşitli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak ve sürdürmek, STEM ve siber güvenlik eğitimlerine yatırımda bulunmak ve sera gazı salınımlarını azaltmak yönündeki küresel çabalarımızla dünyayı daha iyi ve daha güvenli bir yer haline getirme konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz.



Küresel İş Gücü Katılımı

LİDERLİK etmek için sınırları zorlar, birbirimize enerji verir, takdir eder, gerçek ve anlamlı sonuçlar için ödüllendiririz.

YENİLİK için deneyim, fikir ve bakış açısı anlamında çeşitliliğe sahip ekipler kurar ve en iyi şekilde çalışmalarını sağlarız.

BÜYÜMEK için birlikte çalışırız; meraklı olmak için kendimizi ve birbirimizi zorlar, eşsiz bakış açılarını kutlar ve farklılıklara saygı gösteririz.

Yaptığımız iş dijital dünyanın güvenliği için önem taşır; bu nedenle hem birbirimiz hem de müşterilerimiz için **KAZANMAK** zorundayız. Şirket olarak kazanmamızın yolu, iyi birer kurumsal vatandaş olmamızdan, dünya için iyi işler yapmamızdan ve iş yaptığımız topluluklara destek olmamızdan geçer. Eğitime yatırım yaparak, gönüllülüğü teşvik ederek ve bağışlarda bulunarak bu kararlılığımızı sergiliyoruz.

KAZANMA KÜLTÜRÜ

ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI

Symantec eşit fırsatlar sunan bir işverendir; istihdam kararlarımız değer, deneyim ve potansiyele dayalıdır. İnovasyonu getiren güç olan **ÇEŞİTLİLİĞİ KUTLARIZ**. Mevcut varlığımızı ve düşünme şeklimizi zorlayan bakış açıları ve yetenekler ararız. Asla ırk, etnik köken, cinsel kimlik, cinsel yönelim, ulusal köken, soy, din, fiziksel veya zihinsel engellilik, yaş, kıdem ya da geçerli yasalarda korunan diğer özelliklerin Symantec'te çalışma ve büyüme becerinizi etkilediğini düşünmemelisiniz - hedefimiz, ayrımcılık ve tacizden uzak bir ortam sağlamaktır. Daha fazla ayrıntı için [Symantec'in Küresel İş Gücü Katılım Politikasına](#) başvurun.

Farklılık ve Katılım

Symantec, şirketin her kademesinde çeşitliliğe sahip bir iş gücünü teşvik eder ve destekler. Tüm kimliğinizle işe gelmenizi, tam olarak kendiniz olmanızı ve başkalarına da **SAYGI GÖSTERMENİZİ** istiyoruz. Geleceği canlandıran ve **İNOVASYONU** gerçeklik haline getiren çeşitlilik olduğu için farklı yetenekleri çekebilen, bünyesinde tutabilen ve bu yetenekleri tam anlamıyla entegre edebilen bir şirket olmak istiyoruz.

Sağlık, Güvenlik ve Emniyet

Symantec'te çalışırken güvende ve emin hissetmeyi hak ediyorsunuz. Geçerli yasaların yanı sıra Symantec'in yaralanmanın yaşanmadığı, güvenli ve emniyetli bir çalışma yerini teşvik eden politikalarına da herkes tarafından uyulmalıdır.

Daha fazla bilgi için [Symantec'in Kurumsal Emniyet ve Güvenlik Politikalarına](#) başvurun.



KAZANMA KÜLTÜRÜ

TOPLULUK YATIRIMI

Symantec'in iyi bir kurumsal vatandaş olarak çalışma ve müşterilerimize, topluluklara, hissedarlarımıza ve hizmet verdiğimiz hissedarlara **OLUMLU** bir katkı verme sorumluluğu vardır. Topluluk yatırımı için modelimiz stratejiktir ve iş önceliklerimiz ile uyumludur; böylece kar amacı gütmeyen kurumlara yapılan bağışlar, parasal veya ürün bağışlarına lider olup **STRATEJİK ORTAKLIKLAR** kurarak ve çalışanlarımızın zaman ve yeteneklerini seferber ederek azami etki yapmamızı sağlar.

İNSAN HAKLARI

Symantec, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Sözleşmeleri, Medeni ve Siyasi Haklar ile Ekonomik, Sosyal, Kültürel Haklara ilişkin Uluslararası Anlaşmalar ve Birleşmiş Milletler'in İş ve İnsan Haklarına ilişkin Kılavuz İlkelerinde ilan edilen uluslararası kabul görmüş insan haklarını ve çalışma standartlarını desteklemekte ve bunlara saygı duymaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) ve bu kapsamdaki Lider Programında imza sahibiyizdir. Symantec, başkalarının haysiyetine saygı duyar ve çalışanlarımız ile tedarikçilerimizin bu Kuralda belirtilen politikalara ve [İnsan Hakları Politikamıza](#) uymalarını bekler. Symantec, durum tespit prosedürleri aracılığıyla insan hakları ihlallerini ve başkalarının haklarının ihlalinde suç ortaklığını önlemek konusunda kararlıdır. Satıcılarımızın ve tedarikçilerimizin, Symantec'in [Küresel Tedarikçi Mesleki Ahlak Kuralları](#) ile [Elektronik Endüstrisi Vatandaşlık Koalisyonu \(EICC\) Mesleki Ahlak Kurallarındaki](#) standartlara uymalarını bekliyoruz.



ÇEVREYE KARŞI SAYGI

Çevreye duyarlı bir şekilde çalışmak, tedarik zincirimizde **ETİK** ve sosyal standartları muhafaza etmek, yaşadığımız ve çalıştığımız topluluklarda olumlu bir farklılık yaratmak için küresel bir **SORUMLULUĞA** sahibiz. Faaliyetlerimizdeki enerji verimliliğini artırmak, atık miktarını azaltmak ve çevreyi korumak üzere tasarlanmış programlar geliştirdik. Symantec'in [Çevre Politikası Beyanı](#), işlerimizde sorumluluk sahibi çevre uygulamalarına olan bağlılığımızı belgelemektedir.

GÜVEN AŞILAYIN

GİZLİLİK VE KİŞİSEL BİLGİLERİN KORUNMASI

Symantec, siber güvenlik alanında dünya lideridir ve çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın kişisel olarak tanımlanabilir bilgilerini (birlikte “Güvenli Veriler”) layıkıyla **KORUMAK** konusunda kararlıdır. Symantec’in hedefi Güvenli Verileri korumak ve [Symantec Gizlilik İlkelerine](#) uymaktır.

Güvenilen verilerin korunması için kolektif ve bireysel bir göreve sahibizdir. Bir ortam yaratmak ve geçerli yasalara uymak için Gizlilik Politikalarımıza uymalı ve Symantec’in kişisel bilgilerin korunmasına yönelik taahhütlerini yerine getirmesine yardımcı olmalısınız. Daha fazla bilgi için [Gizlilik Ekibi](#) ile iletişime geçin.

GİZLİ BİLGİLERİN KORUNMASI, AÇIKLANMASI VE ALINMASI

Symantec çalışanları, gizli ve mülkiyet bilgilerini korumakla görevlidir. Symantec’in **GİZLİ** bilgileri sadece şudur: “Gizli”, fiyatlandırma verileri, iş stratejileri ve satış kayıtlarından kaynak kod ve teknik bilgilere kadar kamuya açık olmayan her şeyi ifade eder. Symantec varlıkları somut (fiziksel) hem de hem fikri mülkiyet gibi somut olmayan niteliktedir.

Gizli Bilgilerin, hukuk departmanı ile birlikte oluşturulan bir Symantec Gizlilik Sözleşmesi olmadan kurum dışına ifşa edilmemesini sağlamalıyız. Symantec bilgilerinin korunması için gerekli [Symantec Güvenlik Politikalarına](#) uymalısınız.

Gizli bilgiler, uygun güvenlik sağlayacak ve izinsiz ya da yasa dışı şekilde işlenmeye karşı koruyacak şekilde işleme alınır. Küresel Güvenlik Ofisi, bilgi güvenliği konularını anlayıp sorumlu davranarak çevremizin güvenliğini sağlamanıza yardımcı olacak politikalar ve standartlar oluşturmuştur.

Symantec Gizlilik İlkeleri

Şahsi bilgileri yasal ve şeffaf bir şekilde toplayıp kullanır ve gizlilik uygulamalarımızla ilgili bilgileri açık şekilde paylaşmayı amaçlarız.

Maksat Sınırlaması. Kişisel bilgileri belirlenen ve meşru amaçlar toplar ve kullanırız.

Veri Minimizasyonu. Kullanımımız ile alakalı, belirli ve meşru amaçlar için gerekli olan kişisel bilgileri toplar ve kullanırız.

Doğruluk. Güvenilir, doğru, eksiksiz ve güncel olan kişisel bilgileri toplayacak ve saklayacağız.

Saklama. Kişisel bilgileri, yalnızca belirtilen ve meşru amaçlar için gerekli olduğu sürece saklayacağız.

Dürüstlük ve Gizlilik. Kişisel Bilgilerin her zaman korunmasını, dikkatli ve güvenli bir şekilde işlenmesini sağlayacağız.

Hesap verebilirlik. Hepimiz bu gizlilik standartlarına uymaktan ve kişilerin gizlilik haklarına saygı duymaktan sorumluyuz.

GÜVEN AŞILAYIN

Üçüncü tarafların gizli bilgileri dikkatle ele alınmalıdır.

Herhangi bir koruma olmaksızın gizli bilgiler sağlayan kurum dışı kişi veya şirketlere karşı dikkatli olun. Gizli bilgilerin dikkatsizce kabul edilmesi Symantec'in kötüye kullanım ile suçlanacağı bir risk oluşturmaktadır.

SYMANTEC VE ÜÇÜNCÜ TARAF VARLIKLARININ KORUNMASI VE EMNİYETE ALINMASI

Varlıklar, maddi ve maddi olmayan mülk, işletme ve teknik bilgileri içerir; çünkü bunlar, Symantec'in ticari başarısı açısından kritik önem taşır. Bu varlıkları yalnızca meşru iş amaçları için kullanmak, kaybolmaya veya izinsiz kullanıma karşı korumak ve bunları uygun şekilde gizli tutmakla görevliyiz. Hiçbir durumda Symantec varlıkları yasa dışı veya uygunsuz amaçlarla kullanılamaz.

KÜRESEL TİCARETE UYUMLULUK

Symantec, geçerli tüm ithalat ve ihracat kontrol yasalarına ve düzenlemelerine uyar. Her Symantec işletme yeri, Ticari Uyum ekibimiz tarafından sağlanan [politikalar ve yönergeler](#) uyarınca ithalat, ihracat ve gümrük kayıtlarını tutmaktan **SORUMLUDUR**. ABD ticaret yönetmelikleri, ABD'li olmayan vatandaşları içeren, merkez ziyaretleri, eğitim, istihdam ve ürünlerin, yazılımların veya teknik verilerin iletilmesi dahil birçok faaliyet için geçerlidir. ABD yasaları, önceden ABD devletinden onay almadan belirli ülkelerle ve bu ülkelerin vatandaşlarıyla iş yapmayı yasaklar. ABD yasaları, bir tarafın herhangi bir ülkeyi boykot etmesini zorunlu kılan sözleşme



hükümlerini kabul etmeyi de yasaklar. Bu ABD denetimleri, Symantec ve dünya genelinde bağlı kuruluşları için geçerlidir. Faaliyetlerinizin özel denetimlere tabi olup olmadığını belirlemek ve öyleyse bu denetimlere uymak için Symantec'in [Ticaret Uyum Ekibine](#) danışmaktan sorumlusunuzdur.

İNNOVASYONU ORTAYA ÇIKARIN

Symantec dünyanın bilgisini güvende tutar çünkü farklı bakış açılarını benimserken cesur, akıllı riskler alırız: yenilikler yaparız. Hayaller gerçeğe dönüştüğünde, fikirler hayata geçtiğinde fikri mülkiyet yaratırız.

FİKRİ MÜLKİYET

Symantec'in fikri mülkiyeti iş **BAŞARISI** için hayati önem taşımaktadır. Fikri mülkiyet patent, ticari markalar, telif hakları, ticari sırlar, kaynak ve nesne kodları, pazarlama planları, müşteri ve çalışan irtibat listeleri veya diğer gizli ya da fikri mülkiyet bilgilerini içerir. Symantec, çalışan olarak size; ürün, hizmet ve iş süreçlerinin geliştirilmesine ve ilgili fikri mülkiyetin korunması konusunda ciddi miktarla yatırım yapar. İşinizi yaparken oluşturduğunuz fikri mülkiyet, Symantec'in **GÜCÜNE** katkıda bulunur ve sizin de değerli varlıkları, kötüye kullanıma ve yetkisiz ifşaya karşı koruma göreviniz vardır.

- Tıpkı başkalarının bizim fikri mülkiyet haklarımıza saygı göstermesini beklediğimiz gibi bizler de başkalarının fikri mülkiyet ve gizlilik haklarını saygı gösteririz. Başkalarından edindiğiniz tüm gizli bilgileri, kötüye kullanım ve yetkisiz ifşaya korumakla yükümlüsünüz.
- Symantec, gelecekteki ürünler için talep edilmemiş fikirler gibi, fikir sahibinin gizli olarak kabul edebileceği talep edilmemiş önerileri kabul etmez. Bu politika, Symantec'in kendi Ar-Ge departmanının ve diğer ticari faaliyetlerinin, yabancılara karşı istenmeyen yükümlülükler üstlenmesini önleme amacı taşır. Talep edilmemiş bir öneri alan herkes derhal Symantec [Ürün Hukuki Danışma Desteği](#) ile iletişime geçmelidir. Ayrıca, [patentler ve fikri mülkiyetle](#) ilgili politikalar için Symantec Hukuki Danışma web sitesine başvurun.



DÜRÜST DAVRANIN

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Symantec'in dışında bir hayatınız olduğunu biliyoruz ve işiniz dışında yasal finansal, işletme veya diğer faaliyetlerde yer alma hakkınıza **SAYGI** duyuyoruz. Symantec çalışanları olarak ayrıca **DOĞRULUK**, **ŞEFFAFLIK** ve **DÜRÜSTLÜKLE** liderlik ediyoruz. Symantec çalışanlarının Symantec'in en iyi çıkarları doğrultusunda hareket etmesi ve kişisel menfaatleri ya da bölünmüş bağlılıkları ile gölgelenmeyecek şekilde sağlam muhakemede bulunmaları beklenir. Symantec için görevlerimizi ve kişisel faaliyetlerimizi yerine getirirken gerek görünüşte gerekse gerçek bir çıkar çatışmasından kaçınmak isteriz. En iyi muhakemede bulunurken bile her durum siyah ya da beyaz kadar net değildir — **ŞÜPHENİZ VARSA SORUN!**

Bildirilmesi gereken olası çıkar çatışmaları şunları içerir:

- **Kurum Dışı İstihdam ve Diğer Gönüllülük veya Yardım Faaliyetleri.** Symantec'e karşı göreviniz, kurum dışı istihdamın ve diğer faaliyetlerin Symantec'teki görevinizle ilgili muhakemenizi, kararlarınızı veya eylemlerinizi uygun olmayan şekilde etkilenmemesini; Symantec'teki işinizi engellememesini; Symantec'teki bilgileri veya varlıkları uygun olmayan şekilde kullanmanıza neden olmamasını veya Symantec'e karşı haksız sonuçlar doğurmamasını sağlamanızdır. Bu ister bir "çalışan", "danışman", "yüklenici", "firma sahibi", "yatırımcı" veya "gönüllü" olsun herkes için geçerlidir.

İyi Muhakeme Kullanın

Şirket dışı faaliyetlerinizin, maddi çıkarlarınızın veya iş hediyeleri ile eğlencelerini almanın, bağlılığın bölünmesine yol açıp açmayacağını değerlendirirken olabildiğince objektif olun. Bu tür etkileşimleri değerlendirirken şunları göz önünde bulundurun:

- Bu durum, Symantec adına yaptığım kararları etkileyebilecek bir teşvik oluşturabilir mi?
- Çalışma arkadaşlarım, bu durumun işimi nasıl yaptığımı etkilediği konusunda ne düşünebilirler?
- Bu, iş ortaklarımız, müşterilerimiz veya hissedarlarımız gibi Symantec'in dışındaki birine nasıl görünür?
- Bu durum internette ya da gazetede haber yapılırsa bu konuda rahat olabilir misiniz ve bu durum halka nasıl görünür?

DÜRÜST DAVRANIN

- **İşletmeden Kişisel Fayda veya Kazanç Elde Etmek.**

Bir Symantec çalışanı olarak statünüz dolayısıyla başkalarından kişisel faydalar elde etmek, bağlılığın bölünmesine neden olabilir. Symantec'le ilgili herhangi bir işlem ya da bir Symantec çalışanı olarak statünüzle ilişkili olarak Symantec'ten sağlanan tazminatınız dışında herhangi bir kişisel kazanç veya avantaj kabul edemezsiniz. Bu, sizin veya Symantec grubunuzun doğrudan veya dolaylı olarak aile fertleriniz, arkadaşlarınız veya yakın bir kişisel ilişkinizin bulunduğu diğer kişilerle ya da onların bağlı oldukları yerlerle Symantec işlerinin yürütüldüğü durumları içerir ve derhal açıklanması gereklidir. Symantec ve bir Symantec yöneticisinin ya da görevlisinin (ör. direktör, görevli veya hakim hissedar) bağlı olduğu ya da maddi çıkarının bulunduğu bir üçüncü taraf (ör. müşteri, satıcı, hizmet sağlayıcısı vb.) arasında yapılan [ilgili taraf](#) işlemleri için [Kurumsal Hukuk](#) departmanından önceden onay alınması gerekmektedir.



Kırmızı Bayraklar

- Başka bir aday yerine eşin, akrabanın ya da yakın bir arkadaşın işe alınması
 - Bir Symantec satıcısında ya da iş ortağında %0,5'ten fazla sermaye payı sürdürülmesi
 - PNormal çalışma saatleriniz sırasında veya Symantec kaynaklarını kullanarak şirket dışındaki bir role ya da Yönetim Kurulu pozisyonuna ilişkin görevler gerçekleştirilmesi
- **Bağımsız Yönetimler.** Diğer şirketlerin yönetim kuruluna veya kâr amacı gütmeyen gruplara katılmak işinizi ve liderlik becerilerinizi geliştirebilir, ancak aynı zamanda çıkar çatışmalarına da neden olabilir ve tazminat durumunun söz konusu olduğu durumlar da dahil olmak üzere katılımdan önce açıklama ve onay gerektirir. Bir rakip firmanın yönetiminde yer almak her zaman yasaktır.
 - **Diğer İşletmelerdeki Finansal Menfaatler.** Bir Symantec müşterisine, kanal iş ortağına, tedarikçisine, diğer iş ortaklarına veya rakiplere karşı kişisel veya ailevi finansal menfaatinizin olması yasaktır. Bu finansal menfaatler arasında muhakemenizi uygunsuz biçimde etkileyebilecek, potansiyel olarak bağlılığınızın bölündüğü izlenimini yaratacak veya Symantec'teki göreviniz dolayısıyla kişisel çıkarla sonuçlanabilecek yatırım, mülkiyet veya alacaklı menfaatleri bulunur.

DÜRÜST DAVRANIN

- **Meslektaşlar ile İlişkiler.** Meslektaşlar arasındaki romantik ilişkiler, çalışanların şirket içindeki görevlerine bağlı olarak düzenlemelerde değişiklik yapılmasını gerektirecek çıkar çatışması izlenimi oluşturabilir veya fiili çıkar çatışması yaratabilir. Olası çatışmalar yöneticiniz, İK veya Etik ve Uyum Ofisi ile görüşülmelidir.

Ne tür bilgiler üzerinden ticaret yapamam veya ne tür bilgileri paylaşamam ve bu neden önemlidir?

Bu tip bilgiler arasında şunlar bulunmaktadır:

- Kazançlar ve kazanç tahminleri
- Yeni ürünler veya geliştirmeler
- Herhangi bir sözleşmeye ya da iş ilişkisine dair bilgiler
- Hukuki ihtilaf veya soruşturmalar
- Alım veya elden çıkarma görüşmeleri

Bu bilgiler üzerinden ticaret yapılması veya bu bilgilerin paylaşılması yasalara aykırıdır ve disiplin işlemlerine, para cezalarına ve hatta hapis cezalarına tabi olabilirsiniz.

ÇATIŞMALARIN BİLDİRİLMESİ

Bu politikanın etkinliği her bir ekip üyesinin çıkar çatışması olarak değerlendirilebilecek durumları bildirmesine dayanır. Tüm olası çatışmaları [EthicsLine](#) aracılığı ile Etik ve Uyumluluk Ofisine bildirmelisiniz. EthicsLine aracılığı ile sizden önerdiğiniz angajmanın detaylarını ve yöneticinizin onayını sunmanız istenir. Mevcut durumlarda yaşanan Symantec'in çıkarlarını etkileyebilecek tüm değişiklikleri bildirmek ve tüm fiili uzlaşmazlıkları çözmek konusunda daimi bir yükümlülüğünüz bulunmaktadır. Bu kayıt tüm çalışanların, ileride sorun çıkması halinde, kurum dışı faaliyetlerde tam şeffaflığın ve onayın sağlandığına dair güvence içinde hareket etmesini sağlar.

İÇERİDEN BİLGİ TİCARETİ

Symantec'teki herkesin; şirketimiz veya tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ya da diğer üçüncü taraflarımız hakkında başkalarına içeriden bilgi vermesi yasaktır. İçeriden bilgi ticareti, içeriden alım satım ve hisse tüyoları vermek, Symantec'in faaliyet gösterdiği birçok ülkede cezai işlem gerektiren suçlardır. Symantec'le ilgili önemli, halka açık olmayan bilgilere sahip olan herhangi bir çalışan ya da müdür, Symantec menkul kıymetlerini alamaz, satamaz ve bu bilgilerden faydalanmak ya da başkalarına aktarmak için başka herhangi bir işlem yapamaz. Şirket içerisinden bilgilere erişime ihtimali olan kişilerin, Kural 10b5-1 planlarına göre yapılan işlemler haricinde, üç ayda bir uygulanan

DÜRÜST DAVRANIN

yasak dönemlerinde Symantec menkul kıymetleri ile herhangi bir işlem yapmaları kısıtlanmıştır. Ayrıca, belirli çalışanlar, ne zaman gerçekleştiğinden bağımsız olarak, tüm menkul kıymet işlemleri için önceden yazılı onay almalıdır. Bir hisse senedi işlemi yapmayı düşünüyorsanız ve şirket içerisinden bilgilere sahip olduğunuza inanıyorsanız [Symantec'in Kurumsal Hukuk Ekibi](#) ile görüşün. Nelerin maddi kamuya açık olmayan bilgi olarak kabul edildiği hakkında ayrıntılar için Symantec'in [İçeriden Ticaret Politikasına](#) başvurun.



Hepimiz Symantec varlıklarını korumaktan sorumluyuzdur. Şirket mülkiyetinin kaybına, kötüye kullanımına veya çalınmasına neden olabilecek durumlara ya da olaylara karşı DİKKATLİ OLUN.

ŞİRKET KAYNAKLARININ KİŞİSEL KULLANIMI

Symantec, çalışanları için şirket işlerini yaparken kullanabilecekleri bilgisayar, iletişim sistemleri ile diğer ekipman ve materyalleri de içeren çok çeşitli varlıklar sağlar. Bu kaynakların bir kısmını rastlantısal kişisel faaliyetler için kullanabilirsiniz, ancak bu kullanımı asgari seviyede tutmanız ve İnternet kullanımıyla ilgili tüm Symantec ilkelerine ve yönergelerine umanız gerekir. Symantec kaynaklarının aşırı kişisel kullanımı, Symantec'in maliyetlerini ve masraflarını artırır, kaynakların Symantec'in iş ihtiyaçları için kullanılabilirliğini azaltır ve hem sizin iş performansınızı hem de Symantec'in performansını olumsuz yönde etkileyebilir. Hiçbir Symantec kaynağını yasa dışı faaliyetler için kullanamazsınız. Arkadaşlarınız veya aileniz de dahil diğer kişilerin herhangi bir amaçla Symantec kaynaklarını kullanmasına izin veremezsiniz. Herhangi bir Symantec kaynağını, müstahcen içerik barındıran, kumar amacı taşıyan veya başkalarının hoşgörüsüzlüğünü savunan İnternet sitelerini ziyaret etmek gibi uygun olmayan amaçlar için kullanamazsınız.

KAZANDIRAN ORTAKLIKLAR KURUN



İşimizi büyüten ve Symantec'in değerlerini örnek alan olağanüstü sonuçlar elde etmek için çalışıyoruz.

Müşterilerimizi herkesten daha iyi korumak için **TEK BİR EKİP** olarak birlik oluyoruz - müşterilerimiz, yaptığımız her işin merkezindedir. Symantec işlerini adil, yasal ve dürüst olarak yürütür. Symantec işlerini adil, yasal ve **DÜRÜST** olarak yürütür. Symantec'in en iyi çıkarları doğrultusunda çalışırken, müşterilerimiz, kanal ortaklarımız, tedarikçilerimiz, diğer iş ortaklarımız ve rakiplerimiz ile Symantec meslektaşlarımızla olan ilişkilerimizde **ETİK** ve yasal olmakla yükümlüyüzdür. Yasalar ve gelenekler ülkeden ülkeye değişiklik gösterse de, Symantec, tüm çalışanlarının, Symantec adına görevlerini yerine getirirken yerel yasalara, yönetmeliklere ve dürüstlük ve adalet standartlarına uymalarını beklemektedir.

SÖZLEŞME UYGULAMALARI

Syantec, ürün ve hizmetleri satarken ya da satın alırken veya başka taahhütlerde bulunurken, tüm tarafların hak ve yükümlülüklerini uygun yazılı sözleşmeler kapsamına almalıdır.



[Küresel İmza Yetkisi Politikası](#) ve [Küresel Finansal Onay Yetkisi Politikası](#) (GFAAP) da dahil olmak üzere uygun Symantec yetkilendirme politikaları kapsamında yetki verilmedikçe Symantec'i herhangi bir ifa, ödeme ya da başka bir yükümlülük taahhüdü altına sokamazsınız. Yürürlükteki kanunları ihlal edebilecek herhangi bir sözleşme yapamaz veya herhangi bir faaliyette bulunamazsınız.

MÜŞTERİLERLE, ORTAKLARLA, TEDARİKÇİLERLE VE DEVLETLE ÇALIŞMAK

İşlerimizi sorumlu biçimde yürüterek müşterilerimizin, iş ortaklarımızın, tedarikçilerimizin ve devlet kurumlarının güvenini ve saygısını korumaya özen göstermeliyiz. Satış veya satın alma gerçekleştirirken ya da başka herhangi bir yetkiyle Symantec'i temsil ederken etik, yasal, doğru ve dürüst bir şekilde davranmak zorundayız. İlgili politikalar şunları içerir: [Symantec İş Ortağı Geliştirme Fonu Politikası](#) ve [Üçüncü Taraf Aracı Politikası](#).

KANAL ORTAKLARI İLE ÇALIŞMAK

Syantec'in satış ortakları, distribütörleri ve diğer kanal ortakları, Symantec'in satış ve pazarlama stratejileri için önem taşır. Ancak kanal ortakları bağımsız işletmelerdir ve Symantec'in bu şirketlerle olan ilişkileri antitröst, rekabet ve diğer kanunlara tabidir. Symantec, kanal şirketlerinin Symantec politikaları ve geçerli olan yasalar uyarınca Symantec ürünlerini ve hizmetlerini satmalarına yardımcı olmak adına kanal fiyatlandırması ve kanal programları oluşturabilir.

KAZANDIRAN ORTAKLIKLAR KURUN

KAMU SEKTÖRÜ İLE İŞ YAPMAK

Devlet müşterileri ile iş yapmak, ticari müşteriler için geçerli kurallardan fazlasına uymanızı gerektirir. Ticari işletme ortamında kabul edilebilir olan şeyler, devlet görevlileri ile çalışırken kabul edilmeyebilir. Asla devlet müşterilerine rüşvet veren ya da uygunsuz şekilde etkilemeye çalışan bir izlenim yaratmak istemeyiz. Bu nedenle, çalışmanız devlet veya kamu sektöründeki bir müşteri veya son müşteriyi içeriyorsa, geçerli gereklilikleri bilmek ve bunlara uymakla yükümlüsünüzdür. Bu tür şartların ihlal edilmesi mali ve itibar bakımından ciddi zararlara yol açabilir ve Symantec'in devletle iş yapmasının yasaklanmasına neden olabilir. [Kamu Sektörü Politikalarımıza](#) bakın.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- **Rüşvet vermeyiz.** Açık, dürüst ve dolaysız hareket ederiz. Uygunsuz bir şekilde iş elde etmek veya sürdürmek, uygun olmayan bir avantaj sağlamak veya kişileri herhangi bir şekilde etkilemek için müşteriler ve ortaklar da dahil olmak üzere üçüncü taraflara para veya değerli hiçbir eşya teklif etmez, vermez veya bunları kabul etmeyiz. Küresel yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmelikleri karşısında kamu sektörüne uygulanan kurallar çok daha kısıtlayıcı olsa da bu durum hem ticari hem de kamu sektörlerindeki üçüncü taraflarla kurulan ilişkiler için geçerlidir. ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası (FCPA) ve İngiltere Rüşvet Yasası da dahil olmak üzere tüm rüşvetle mücadele yasalarına uygun hareket ederiz.

Kim bir “Devlet Görevlisidir”?

“Devlet görevlisi”, devlete ait ya da devlet veya eyalet tarafından kontrol edilen bir kuruluşta çalışan veya temsilcisi olan herhangi bir kişidir. Devlet görevlisi olduğu açıkça anlaşılamayabilecek kurumlar arasında devlet okulları, devlet hastaneleri, telekomünikasyon hizmetleri ve finansal kuruluşlar bulunmaktadır. Bir devlet görevlisi ile muhatap olup olmadığınızdan emin değilseniz veya rüşvetle mücadele kanunlarına uyum konusunda başka sorularınız varsa yönlendirme için Etik ve Uyum Ofisi ile iletişime geçmelisiniz.

- **Çalıştığımız üçüncü taraflar da doğru olanı yapmalıdır.** Üçüncü tarafları kendimizin yapamayacağı eylemleri gerçekleştirmek üzere kullanmayız. Kırmızı bayrak uyarısı yapar ve endişelerimizi bildiririz.
- **Hesapları ve kayıtları doğru tutarız.** İşlem ne kadar büyük veya küçük olursa olsun paramızı nasıl harcadığımızı açık ve doğru bir şekilde belirtiriz.

KAZANDIRAN ORTAKLIKLAR KURUN

İŞ HEDİYELERİ VE EĞLENCE

Biz Symantec kaynaklarını sorumlu bir şekilde harcarız.

Yalnızca iyi niyet oluşturmak için hediye, yemek, seyahat ve eğlence sunar, verir ve kabul ederiz - asla bir iş anlaşması için ya da bir üçüncü tarafı uygunsuz şekilde etkilemek için değil. [Symantec'in Küresel Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#) verilebilecek veya kabul edilebilecek iş hediyelerinin değerlerinin spesifik sınırlarını ve gerekli onayları belirler. Genel bir kural olarak, önceden [Etik ve Uyum Ofisinden](#) onay almadıkça, hediyeyi alan çalışanın sınırlarından veya [Küresel Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızda](#) belirtilen eşik değerlerden hangisi azsa onu geçen hiçbir değerli eşyayı (örneğin ücretsiz ürün, hediyeler, iş yemekleri, ağırlama, ödülleri, seyahat vs.) veremezsiniz veya alamazsınız.

Aşağıdakilerden sakınmak için özen gösterin:

- Sözleşmede mutabakata varılan konular dışında ek mektup vaatleri (sözlü veya yazılı) kullanmak. Bu durum Symantec'in gelir tahakkukunu etkileyebilir.
- Özellikle görüşme aşamasında bir anlaşma varsa bir devlet müşterine yemek ya da eğlence teklif etmek; bu durum rüşvet ya da anlaşmayı etkileme çabası olarak yorumlanabilir.
- Müşterilere gereksiz, aşırı veya lüks seyahatler sağlamak.

RAKİPLER

Küresel bir işletme olarak Symantec; rakip firmalar arasında adil rekabet ile serbest ticareti desteklemek, etik ve yasal davranışı teşvik etmek için tasarlanan geçerli antitröst, rekabet kanunları ile diğer kanun ve yönetmeliklerle tam uyum içerisinde güçlü ve adil biçimde rekabet ederek başarı sağlar. [Küresel Antitröst ve Rekabet Politikamıza](#) bakın.

“Bir stratejik iş ortağıyla yakın zamanda büyük bir anlaşma yaptım. Bir hafta sonra masamda bu iş ortağından gelen paketli bir hediye buldum. Bu hediyeyi kabul edebilir miyim?”

- Nakit veya nakit muadili olmayacak
- [Küresel Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızdaki](#) harcama limitlerinin altında olacak
- Nadir olacak
- İş hediyesi olarak geleneksel nitelikte olacak
- Etkileme çabası izlenimi yaratmayacak
- Yükümlülük veya karşılıklı olma anlamı taşımayacak
- Yasal olacak
- İş ortağının hediye politikasını ihlal etmeyecek

Daha fazla bilgi için [Symantec'in Küresel Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına](#) başvurun. Herhangi bir sorunuz varsa ya da belirli bir durum hakkında görüşmek istiyorsanız lütfen [Etik ve Uyum Ofisi](#) ile iletişime geçin.

KAZANDIRAN ORTAKLIKLAR KURUN

- Symantec'in hiçbir rakip firmasıyla fiyatlandırma belirlemek, üretimi sınırlandırmak, bölgeleri bölüşmek veya rakip ürünler ya da hizmetler için müşterileri tahsis etmek için açık veya dolaylı herhangi bir anlaşma yapmayız. Kamuya açık olmayan bilgiler veya gelecekteki fiyatlandırmalara dair bilgiler, satış şartları, maliyetler, kar marjları, envanteler, pazarlama planları ya da benzeri hiçbir fikri mülkiyet bilgisini ve/veya gizli bilgiyi rakiplerimizle görüşmeyiz.
- Rekabet gücümüzü korumak için sektördeki gelişmeler hakkında zamanında ve eksiksiz bilgiye sahip olmalıyız. Rekabetçi bilgileri yalnızca adil ve yasal yöntemlerle elde ederiz.
- Symantec'in itibarı, teknolojimizin ve hizmetlerimizin kalitesi ve değeri üzerine inşa edilmiştir; rakiplere karşı tahrik edici söylemlerde bulunmak üzerine değil. Rakiplerimiz hakkındaki beyanlarımız adil, gerçeklere dayanan, eksiksiz ve kanıtlanabilir nitelikte olmalıdır.

TEDARİKÇİLER

Symantec tedarikçileri çok büyük bir stratejik öneme sahiptir. Symantec tedarikçileri; ürünlerinin, hizmetlerinin, fiyatlarının ve iş uygulamalarının niteliğine göre seçer.

- [Tedarik ekibinin](#) desteği ve [Küresel Satın Alım ve Tedarik Politikasına](#) uygun şekilde Symantec'in çıkarlarına hizmet eden ve Symantec'in itibarını koruyan tedarikçiler seçmek konusunda Symantec politikalarına uymamız gerekmektedir.
- Bir tedarikçinin iş uygulamaları yerel yasaları ya da çalışma standartları ile çevresel korumaya ilişkin temel uluslararası ilkeleri ihlal ediyorsa o tedarikçi ile iş ilişkisi kuramazsınız.

Kırmızı Bayraklar

- **Fiyatlandırma** gibi kamuya açık olmayan bilgiler hakkında rakip firmalarla görüşmek
- **Yasa** dışı yollarla kamuya açık olmayan bilgiler elde etmek
- **Rakip** bir firmanın mevcut ya da eski çalışanlarından gizli bilgi sağlamasını talep etmek
- **Rekabetçi** bilgiler ararken kendinizi veya kimin için çalıştığınızı yanlış tanıtmak
- **Yasa** dışı yollarla kamuya açık olmayan bilgiler elde etmek için başkalarını kullanmak
- **Rakip** bir firmaya yapılan bir siparişin ifasını müdahale etmek

- Tedarikçilerle her zaman profesyonel ve adil şekilde çalışmalı, tüm işlemleri düzgün şekilde belgelendirmeli ve tedarikçi ilişkilerini, Symantec'in en iyi çıkarları ile geçerli tüm politikalar ve prosedürler uyarınca yönetmelisiniz.
- Olası en iyi fiyatlandırmayı görüşmek ve temin etmek için Tedarik departmanı ile birlikte çalışmaktan ve bunu başka üçüncü taraflara karşı gizli tutmaktan sorumlusunuz.

SYMANTEC SİZSİNİZ

Her bir ekip üyesi Symantec'in değerlerimizi, marka ve saygınlığımızı gerek işte gerekse iş dışında yansıtan birer elçisidir.

KAMUYLA İLETİŞİM

Her bir ekip üyesi kamuya açık olmayan tüm bilgileri **GİZLİ** tutmak zorundadır. Medya, finans analistleri, yatırımcılar, endüstriyel analistler veya yasal kurumlar tarafından yapılan bilgi talepleri [Halka İlişkiler](#), [Yatırımcı İlişkileri](#), [Analist İlişkileri](#) veya [Resmi Kurumlarla İlişkiler](#) departmanlarına yönlendirilecektir. Potansiyel olarak yatırımcıları etkileyebilecek ya da sipariş, gelir veya kazanç öngörülerini gibi geleceğe yönelik bilgiler de dahil olmak üzere Symantec hisseleri için pazarı etkileyebilecek bilgiler konusunda özellikle dikkatli davranmalıyız. Bu bilgiler sadece Symantec Halkla İlişkiler veya Yatırımcı İlişkileri departmanlarındaki yetkili temsilciler aracılığı ile açıklanabilir. Basın açıklamaları ve medya ile



tüm temaslar Symantec politikaları ile uyumlu olacak şekilde sadece işiniz, operasyonunuz veya işleviniz için atanmış Halkla İlişkiler departmanı temsilcileri tarafından yapılacaktır. Halka İlişkiler departmanından onay almadıkça Symantec hakkındaki haberler veya bilgiler ile ilgili sorulara yanıt vermemeli ve talebi uygun Symantec sözcüsüne yönlendirmelisiniz. Bloglar, kullanıcı forumları, sohbet odaları ve bültenler gibi kişisel iletişim kanallarında Symantec adına konuşuyor izlenimi yaratmamaya **DİKKAT ETMELİSİNİZ.**

REKLAMCILIK, PAZARLAMA VE SATIŞ UYGULAMALARI

Pazarlama ve satış faaliyetlerimiz sırasında Symantec'in veya rakiplerinin ürünleri ya da hizmetleri hakkında yanlış veya yanıltıcı beyanlarda bulunamazsınız.

SYMANTEC MARKAMIZI KORUYUN

Symantec markası diğer şirketlerin faydalanmak isteyecekleri **KIYMETLİ BİR DEĞERDİR.** Hepimiz Symantec markasını yetkisiz ve uygunsuz kullanıma karşı korumaktan **SORUMLUYUZ.** [Halkla İlişkiler](#) departmanının onayı olmadan hiçbir tedarikçiye veya başka bir tarafa Symantec ismini, logosunu veya başka bir marka işaretini kendi reklamlarında, tanıtım materyallerinde, müşteri referanslarında veya benzer yerlerde kullanma izni veremezsiniz.

SYMANTEC SİZSİNİZ

SIYASİ BAĞIŞLAR VE ETKİNLİKLER

Devlet politikaları ticari ortamı etkiler ve Symantec, nasıl iş yaptığımızı ve yatırımcılarımız nasıl **DEĞER** ürettiğimizi etkileyen kanun ve düzenlemelere tabidir. Symantec, şirketin **UZUN VADELİ ÇIKARLARINI** gözeterek ve Symantec'in çıkarlarını korumak amacıyla siyasi sürece katılır.

- **SymPAC.** Symantec, belirli Federal adayları ve kampanyalarını desteklediğimiz Symantec Siyasi Eylem Komitesi (SymPAC) adındaki bağımsız bir kuruluş tesis etmiştir. Hiçbir Symantec fonu veya diğer Symantec varlıkları, SymPAC Kurulu, Resmi Kurumlarla İlişkiler ve Etik ve Uyum Ofisi tarafından önceden ve yazılı açıkça onaylanmadığı müddetçe ABD dışındaki siyasi bağışlar için kullanılamaz. Tüm Symantec bağışları, kamuya açık web adresimiz üzerinden açıklanmaktadır.
- **Kişisel Siyasi Faaliyetler.** Topluluğunuza ve siyasi süreçlere katılmanız teşvik edilse de Symantec adına ya da Symantec için konuştuğunuz veya faaliyet gösterdiğiniz izlenimini oluşturamazsınız. Tercih ettiğiniz siyasi adaya kişisel bağışta bulunabilirsiniz ancak Symantec bu kişisel bağışlarınıza karşılık size geri ödemedede bulunamaz.
- **Daha fazla bilgi için** Symantec'in [Küresel Siyasi Bağışlar Politikasına](#) bakınız.



DOĞRUYU DİLE GETİRİN

Biz, yapacağımızı söylediğimizi yaparız. Biz, doğruyu söyleriz ve işlerimizde dürüst hareket ederiz. Biz, yapacağımızı söylediğimizi yaparız. Biz, doğruyu söyleriz ve işlerimizde dürüst hareket ederiz.

FİNANS VE MUHASEBE UYGULAMALARI

Symantec, halka açık bir şirket olarak muhasebe **İLKELERİNE** ve mali raporlama **STANDARTLARINA** sıkı sıkıya bağlıdır. Symantec'in gelirleri ve giderleri ile ilgili tüm mali bilgileri kesin ve eksiksiz olarak kaydetmelisiniz. Denetim Komitesi Şirket'in bağımsız denetçilerinin atanmasından, ücretlerinin ödenmesinden ve işlerinin gözetiminden doğrudan sorumludur ve Şirketin mali beyannamelerinin ve kamuyu aydınlatma belgelerinin incelenmesinde Şirket'in bağımsız denetçileri ile işbirliği içerisinde çalışır. Muhasebe ve mali raporlama ile ilgili kanunların ihlali, Symantec'in **İTİBARINA** zarar verebilir ve bu da disiplin cezalarına, para cezalarına ve hatta hapis cezasına yol açabilir. Makul olarak bir uzlaşmazlığa yol açması beklenebilecek tüm işlemler ve ilişkiler de dahil olmak üzere yasayı veya iş etiğini ya da bu Kuralları ihlal edebileceğini düşündüğünüz tüm eylemleri derhal Finans Direktörüne, Hukuk Müşavirine veya Yönetim Kurulunun Denetim Komitesine bildirmelisiniz.

KAYIT YÖNETİMİ

Normal iş faaliyetlerimizin bir parçası olarak belgeler, iş kayıtları ve bilgi varlıkları (kağıt üzerinde ve elektronik olarak) üretir, saklar ve bunları bertaraf ederiz. Şirket kayıtlarımız, Symantec Hukuk departmanı tarafından tanzim edilen muhafaza talimatlarına tabi olmadıkları sürece işletme, muhasebe ve yasal gerekçeler

dolayısıyla Symantec'in [Küresel Kayıt Yönetimi Politikası](#) ve [Kayıt Saklama Programına](#) uyarınca düzgün şekilde yönetilmelidir. Kayıt yönetimi hakkında daha fazla bilgi için [Hukuk Operasyonları](#) ile iletişime geçin.

DAVALAR, YASAL TAKİPLER VE SORUŞTIRMALAR

Bir mahkeme kararı ya da mahkeme tarafından çıkarılan bir belge alırsanız ya da herhangi bir devlet kurumu veya özel tarafça gündeme getirilen bir dava, hukuki işlem ya da soruşturma tehlikesini öğrenirseniz hemen Symantec Hukuk departmanına başvurmanız gerekir. Symantec Hukuk birimi, dış avukatlık görevini üstlenir. Bir dava, yasal işlem ya da soruşturma ile ilgili kayıtlar değiştirilmemeli veya imha edilmemelidir ve talep edilmesi halinde derhal tanzim edilip Symantec Hukuk birimine teslim edilmesi



DOĞRUYU DİLE GETİRİN

gerekir. ABD yasalarına göre avukat-müvekkil gizliliği yalnızca hukuki tavsiye almak için Symantec avukatlarıyla gizli olarak yapılan görüşmeler ve tavsiyelerini Symantec faaliyetlerine uygulayan Symantec avukatlarının görüşmeleri için geçerlidir. Bu görüşmeler, bir Symantec avukatının yönlendirmesi haricinde kopyalanmamalı veya dağıtılmamalıdır ve bilmesi gereken ilkesi kapsamında mümkün olduğunca az sayıda Symantec çalışanı ile paylaşılmalıdır. Symantec adına bir davada ya da herhangi bir yasal ihtilafta yer alıyorsanız, bu konuyu Symantec bünyesindeki veya dışındaki kimseyle önceden Symantec Hukuk

departmanının onayını almadan görüşemezsiniz. Dava, yasal işlem veya soruşturma süresince Symantec Hukuk departmanı ile tam işbirliği yapmanız gerekmektedir. Bu süreç hakkında daha fazla bilgi için [Küresel Yasal Süreç Politikamıza](#) başvurun.



Kırmızı Bayraklar

- Mali kayıtların yanlış beyan edilmesi; örneğin; [seyahat ve eğlence masraflarını](#) olduğundan fazla bildirmek veya hatalı zaman çizelgeleri ya da faturalar ibraz etmek
- Gizli bilgilerin yetkisiz üçüncü taraflara açıklanması
- Varlıkları risk ya da kayba karşı korumak için yeterli denetimlerin oluşturulmaması veya bu denetimlere uyulmaması
- Sonrasında Symantec'e masraf olarak sunacak şekilde siyasi adaylara kişisel bağış yapılması
- Symantec'in fikri mülkiyet bilgilerinin ya da gizli bilgilerin müşteriler veya tedarikçilerle konuşulması
- Eski bir çalışandan ya da rakip firmadan edinilen fikri mülkiyet bilgilerinin ya da gizli bilgilerin Symantec yararına kullanılması
- Symantec'in fikri mülkiyet bilgilerinin ya da gizli bilgilerin, kurum dışı bir görevde veya başka bir şirketteki gelecekte pozisyon elde etmek için kullanılması
- Fikri mülkiyet bilgilerinin ya da gizli bilgilerin İnternet blogları gibi şirket dışındaki taraflara iletilmesi veya ifşa edilmesi
- Önceden onay almaksızın bir basın mensubuyla görüşülmesi
- Uygunsuz ya da profesyonel olmayan içerik barındıran web sitelerini ziyaret etmek için şirket bilgisayarlarının kullanılması

SÖZ HAKKINIZ VAR

ENDİŞELER NASIL BİLDİRİLİR

Endişeleri dile getirmek her zaman kolay değildir. Bir çalışma arkadaşınızın **BÜTÜNLÜĞÜNÜ** sorgulamak duygusal ve kişisel olabilir ve **TARAFSIZ** kalmak zorlaşabilir. Bu yüzden endişeleri dile getirmek ve soru sormak önemlidir. Hedefimiz endişeleri olabildiğince çabuk bir şekilde açığa çıkartarak sorunların hızlıca çözülmesini sağlamak ve daha fazla zarara neden olmasını önlemektir. Her ekip üyesinin **SÖZ HAKKI** olmasını ve bu hakkı kullanacak **GÜVENE** sahip olmasını sağlamak istiyoruz. Sorulara yanıt almak ve olası endişeleri dile getirmek için çok sayıda farklı kanala erişim sunuyoruz. Unutmayın - bu uygun kanallar üzerinden iyi niyetli endişelerinizi dile getirmeniz önem taşır. Bu, Kurallarımızın, şirket politikalarımızın veya prosedürlerimizin ve yasaların olası ihlallerini içerir. Yasa dışı ya da etik olmayan bir eylemde bulunmanız ya da bunu desteklemeniz istendiğine inanıyorsanız derhal bu konuyu dile getirmeniz konusunda sizi destekliyoruz. Yasa dışı olduğunu ya da etik olmadığını hissettiğiniz/düşündüğünüz/gördüğünüz/inandığınızı/



Kendinize şunları sorun:

- Bu yasal mı?
- Bu etik mi?
- Bu Symantec'in şirket politikasına uygun mu?
- Karar, müşteriler, hissedarlar, tedarikçiler, iş ortakları, rakipler, topluluk ve diğer çalışanlar da dahil olmak üzere başkalarını nasıl etkileyecek?
- Başkaları bu kararı nasıl görecektir?
- Karar kamuya açıklaşırsa nasıl hissedersiniz?
- Bu kararın tüm olası sonuçlarını değerlendirdiniz mi?
- Ek tavsiyeler almak yardımcı olur mu?

merak ettiğiniz/endişelendiğiniz bir durum olursa bunu derhal dile getirin!

Bir sorunu görmezden gelmek, sizi sorunun bir parçası yapar.

Symantec, bu Kuralların ihlaline yönelik tüm raporları ciddiye alır. Tüm raporları detaylı şekilde araştırır, hızlı ve tutarlı bir yaptırım sağlamak için uygun adımları atarız.

SÖZ HAKKINIZ VAR

DESTEKLENİYORSUNUZ

- **Yöneticiniz:** Sorularınız ve endişeleriniz söz konusu olduğunda Symantec'teki yöneticilerin kapılarını açık tutması ve mümkün olan en kısa sürede konuyla ilgili eyleme geçmesi beklenir. Yöneticiler, endişeleri Etik ve Uyum Ofisine iletmekten sorumludur - bu sizin yapmanızı gerektiren bir şey değildir.
- **ETİK VE UYUM OFISI (OEC):** Ayrıca kendiniz de doğrudan ve gizli olarak [Etik ve Uyum Ofisine](#) gidebilirsiniz. Endişelerinizi sözlü ya da yazılı olarak paylaşabilir ve gerekli olduğunu düşünürseniz bu bildirim [isimsiz](#) olarak da yapabilirsiniz. İhlal şüphesi finans, muhasebe, denetleme, bankacılık veya rüşvetle mücadele konularını içeriyorsa gizlilik sebebiyle durumu doğrudan bildirmek daha uygun olabilir.
- **İnsan Kaynakları:** İnsan Kaynakları, çalışanlar için her zaman bir çıkış yoludur. Tüm sorgularınız için [HR ServiceExchange'i](#) kullanın.
- **Diğer Kanallar:** Sorunları, Kurum İçi Denetim veya Denetim Komitesine ya da bildirimde bulunmak konusunda kendinizi en rahat hissettiğiniz, yönetim zincirinin dışında kalan herhangi bir güvenilir kaynağa iletmekten çekinmeyin.

MİSİLLEME YAPMAMA

Symantec'in politikalarının olası bir ihlalini bildirdiğinizde veya bir soruşturma konusunda işbirliği yaptığınızda asla endişenizi dile getirdiğiniz için cezalandırılmayacaksınız. Öte yandan, bilerek yanlış veya kötü niyetli bildirimde bulunmak tolere edilmeyecektir ve bu tür bildirimler yapan herkes uygun disiplin işlemlerine tabi tutulacaktır. Kanun veya şirket politikalarının ihlal



EthicsLine

Bir endişeyi bildirmek için:



ABD/Kanada: 1-866-833-3430
(Global numaralar çevrimiçi olarak mevcuttur)



ethicsandcompliance@symantec.com



Gizli • Küresel •
Tercüman Mevcuttur



Günde 24 Saat
Haftada 7 Gün

edildiği şüphesi ve taciz ya da ayrımcılık olayları da dahil olmak üzere endişelerimizi bildirirken hepimizin doğru olanı yapması gerekiyor. Size karşı misilleme yapıldığına inanıyorsanız derhal Etik ve Uyum Ofisi ile iletişime geçin.

Not: Bu Kurallar üzerinde yapılacak önemli değişiklikler Symantec'in Uyum Ofisi Müdürü tarafından onaylanmalı ve halka açıklanmalıdır.



